

Mai 2016 | Numéro 16

Actualisation en matière de contrôle et exécution

À la clôture de l'année fiscale, le Bureau de l'équité salariale se réjouit d'annoncer que, au titre de l'équité salariale, 1 889 employés ont reçu des rajustements de rétribution totalisant plus de 6,8 millions de dollars du 1^{er} avril 2015 au 31 mars 2016.

Les agents de révision continuent d'entrer en contact avec les employeurs qui sont en affaires depuis trois ans et plus et ont à leur service plus de 10 employés, afin de les renseigner sur leurs obligations en vertu de la *Loi sur l'équité salariale*. On s'assure ainsi de la conformité à la Loi des pratiques de rétribution dès les débuts du cycle d'activité des entreprises.

Reconnaissance de la Journée de l'équité salariale 2016

Le 19 avril 2016, l'Ontario a célébré la Journée de l'équité salariale.

Pour marquer l'occasion, le Bureau de l'équité salariale a eu le plaisir de présenter un nouveau matériel éducatif à la disposition du personnel enseignant, des bibliothécaires, des conseillères et conseillers de camp et de divers autres leaders de groupes d'enfants et de jeunes.

Le matériel éducatif, disponible sur notre site Web pendant toute l'année, aidera à orienter les discussions avec les enfants et les jeunes sur des sujets tels que l'égalité entre les sexes, un salaire égal et l'équité salariale, de même que des concepts et idées en rapport. N'hésitez pas à transmettre ces documents aux personnes et aux groupes intéressés dans vos milieux respectifs.

[Matériaux Éducatifs des Jeunes Apprenants](#)

Le point sur le Programme de subventions pour les projets visant l'équité salariale entre les sexes

Le Programme 2015-2016 de subventions pour les projets visant l'équité salariale entre les sexes s'achève sur une réussite.

La professeure Kendra Coulter et ses coresponsables, après examen du secteur ontarien du commerce de détail, ont fait le constat suivant :

- Les hommes sont mieux payés que les femmes dans le commerce de détail, et ce dans toutes les catégories professionnelles.
- Dans le commerce de détail, les hommes sont plus nombreux que les femmes au poste le plus en vue et le mieux rémunéré, soit celui de dirigeant.

- Les postes à temps plein sont rares dans le commerce de détail, mais ils existent et sont octroyés à des hommes de manière disproportionnée.

[Lire le rapport \(en anglais\)](#)

Les professeurs Tammy Schirle, Ana Ferrer et Andrés Arcila-Vásquez ont axé leur étude sur une meilleure compréhension de ce que signifie l'attribution, du moins en partie, de l'écart salarial entre les sexes aux différences entre les catégories d'emplois occupés. Cette étude comprenait la mesure des compétences exigées au sein de professions et métiers donnés, y compris aptitudes relationnelles, intelligence générale, capacité d'analyse, motricité fine, capacité visuelle et force physique.

[Lire le rapport \(en anglais\)](#)

Le professeur Paul Millar et sa collègue Jane Barker ont mené des recherches sur la disparité salariale entre les sexes chez les universitaires et plus particulièrement sur le processus de promotion au rang de professeur titulaire. La version finale du rapport sera publiée sous peu.

Nous comptons annoncer bientôt notre Programme de subventions 2016-2017. Continuez à nous lire, nous vous tiendrons au courant!

Le saviez-vous?

Si vous êtes un employeur du secteur privé, notre Liste d'autocontrôle en matière de conformité et Guide de réponses vous aidera à déterminer votre niveau de conformité aux prescriptions de la *Loi sur l'équité salariale*.

[Pour en savoir plus](#)

Remarque

Notre nouveau site Web a vu le jour en mars 2016. Veuillez nous informer de toute difficulté éventuelle par courriel, à : pecinfo@ontario.ca.

Parution du résumé des consultations sur la Stratégie pour l'équité salariale entre les sexes

Portant sur un sujet connexe, le résumé des consultations menées par le Comité directeur de la Stratégie pour l'équité salariale entre les sexes est maintenant consultable en ligne.

Les consultations ont donné aux femmes et aux hommes, dans toute la province, l'occasion d'exprimer leurs points de vue et préoccupations concernant l'emploi, leur

salaire et leur quotidien. Le résumé reflète les commentaires reçus par le Comité lors des assemblées publiques tenues dans les régions et des rencontres ciblées, ainsi que les opinions formulées dans les mémoires présentés par écrit et les réponses recueillies par sondage en ligne.

[Pour en savoir plus](#)