

## Septembre 2016 | Numéro 18

### **Rapport final et recommandations du Comité directeur de la Stratégie pour l'équité salariale entre les sexes**

Le rapport final et les recommandations du Comité directeur de la Stratégie pour l'équité salariale entre les sexes ont été publiés. Emanuela Heyninck, commissaire à l'équité salariale de l'Ontario, était membre du comité directeur. Les recommandations du comité aideront le gouvernement de l'Ontario à formuler et mettre en œuvre une stratégie intégrée qui contribue à renforcer l'autonomie des femmes ontariennes sur le plan économique.

[Pour en savoir plus](#)

### **Ressources de recherche**

Dans le cadre de l'Initiative pour un gouvernement ouvert de l'Ontario, nous avons récemment mis en ligne deux feuilles de calcul en Excel. Celles-ci contiennent la liste des principales initiatives pour l'équité salariale entre les sexes qui sont mises en œuvre un peu partout dans le monde ainsi que notre catalogue qui compte plus de 400 articles.

[Pour en savoir plus](#)

### **Webinaires de l'Association canadienne de la paie**

Le Bureau de l'équité salariale a le plaisir de s'associer à l'Association canadienne de la paie afin de vous présenter en direct sur votre écran un webinaire en français et en anglais qui aura lieu le mercredi 5 octobre. On y discutera de l'importance du maintien de l'équité salariale prévu par la *Loi sur l'équité salariale*.

[Pour en savoir plus](#)

### **Surveillance des nouveaux employeurs**

Nous poursuivons cet automne la surveillance active des nouveaux employeurs. Dans le cadre de son mandat, le Bureau de l'équité salariale surveille des lieux de travail individuels pour évaluer la conformité à la *Loi sur l'équité salariale*.

[Pour en savoir plus](#)

## **Salle de lecture Ursula Franklin**

Le Bureau de l'équité salariale est heureux de rendre hommage à la défunte Ursula Franklin en nommant sa nouvelle salle de lecture Salle de lecture Ursula Franklin pour l'équité salariale. M<sup>me</sup> Franklin, qui est décédée le 22 juillet 2016, fut la première femme nommée professeure d'université à la Faculté de génie, de métallurgie et de science des matériaux de l'Université de Toronto, où elle enseigna pendant 40 ans. Après avoir pris sa retraite, M<sup>me</sup> Franklin déposa, avec d'autres professeures retraitées, un recours collectif contre son employeur qui permit à 60 femmes du corps professoral à la retraite de recevoir des prestations de retraite dont elles avaient été auparavant privées en raison de discrimination fondée sur le sexe.

[Pour en savoir plus](#)

## **Le saviez-vous?**

Aux fins de l'atteinte de l'équité salariale, on ne peut prendre en compte que les rajustements d'équité salariale qui ont été clairement identifiés comme tels et qui ont été répartis entre les catégories d'emplois à prédominance féminine sous-rémunérées conformément aux règles définies dans la Loi pour les employeurs de l'extérieur (c.-à-d. les employeurs du secteur public qui ont reçu du Bureau de l'équité salariale un ordre de comparaison avec des organisations de l'extérieur et qui ont mis en œuvre l'équité salariale à l'aide de la méthode de comparaison avec des organisations de l'extérieur). Si l'employeur accorde d'autres augmentations salariales (par exemple celles liées au coût de la vie), il doit ajouter le même montant au taux de catégorie d'équité salariale des catégories à prédominance féminine qui n'ont pas encore atteint l'équité salariale.

[Pour en savoir plus](#)