

wsibstatistics.ca

2016

BY THE NUMBERS

WSIB STATISTICAL REPORT



SCHEDULE 1

Date de publication : 26 juin 2017

W I
I O



TABLE DES MATIÈRES

3 | Introduction

4 | Analyse

6 | Points saillants de 2016

7 | Lieux de travail

9 | Demandes

19 | Travailleurs

21 | Retour au travail

25 | Lésions/Maladies

35 | Décès

37 | Jour de deuil

38 | Versements d'indemnisation

43 | Pleins feux

49 | Glossaire

Il est possible que les données de Les chiffres: Rapport statistique 2016 de la CSPAAT ne correspondent pas aux résultats publiés précédemment. Cet écart peut être causé par des facteurs comme la maturité des données, les nouvelles méthodologies et définitions, et l'arrondissement. Les données du rapport *Les chiffres* ont une maturité de trois mois, sauf celles portant sur les versements d'indemnisation, qui représentent les sommes versées pendant l'année aux travailleurs blessés ou en leur nom et qui n'ont pas une maturité de trois mois après la fin de l'année. Comme il s'agit de chiffres arrondis, les pourcentages ne sont pas nécessairement exacts.



INTRODUCTION



Les chiffres :

Rapport statistique 2016 de la CSPAAAT

Être le chef de file des commissions des accidents du travail, c'est viser et offrir l'excellence en matière de services aux travailleurs blessés et aux employeurs. Changer la façon dont nous communiquons l'information aux Ontariennes et Ontariens constitue une étape importante dans l'atteinte de ce but. *Les chiffres: Rapport statistique de la CSPAAAT* fournit des renseignements utiles tant pour le système de prévention global que pour chaque lieu de travail. Le présent rapport annuel fournit des renseignements sur ce qui se passe dans les lieux de travail de l'Ontario. Il se veut une ressource utile pour les travailleurs et les employeurs dans les efforts considérables qu'ils déploient pour rendre leurs lieux de travail plus sains et plus sécuritaires. *Les chiffres* nous aide également à respecter notre engagement continu de fournir des données ouvertes et transparentes.

Nous avons ajouté au rapport de 2016 un nouveau chapitre Pleins feux qui décrit tant les employeurs de l'annexe 1 que ceux de l'annexe 2 selon la taille de l'entreprise, en fonction du nombre de travailleurs équivalents temps plein dans ces entreprises. Ce chapitre compare les petits employeurs qui emploient moins de 20 travailleurs, les moyens employeurs qui comptent entre 20 et 99 travailleurs et les grands employeurs dont l'effectif est de 100 travailleurs ou plus, ainsi que les entreprises de l'annexe 2.

En plus d'effectuer des mises à jour et d'ajouter du nouveau contenu, nous cherchons toujours des méthodes novatrices pour améliorer le rapport *Les chiffres*. Cette année, nous avons fait des ajouts au Créateur de rapports, une fonction interactive qui permet aux utilisateurs de créer leurs propres rapports à partir de l'information qu'ils ont choisie. En 2016, nous avons ajouté des données sur les décès au Créateur de rapports, et les rapports peuvent maintenant être filtrés par groupe de taux. Dans les années à venir, nous continuerons à travailler en vue d'obtenir des données plus ouvertes et plus transparentes et prévoyons de continuer à élargir la fonction Créateur de rapports.

Cette année, nous avons réaménagé le site Web *Les chiffres* pour que les utilisateurs puissent interagir avec les tableaux et les graphiques. Le nouveau site Web est également accessible, et les lecteurs peuvent maintenant télécharger des données et des images dans divers formats ouverts lisibles par machine, ce qui permet d'améliorer l'expérience *Les chiffres*.

Qui sommes-nous et que faisons-nous?

Nous sommes constitués en vertu d'une loi du gouvernement provincial de l'Ontario et sommes responsables de l'administration de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail*. Nous sommes entièrement financés par les primes des employeurs et, dans une moindre mesure, par nos revenus de placements. La province ne nous fournit aucun financement. La CSPAAAT est un organisme fiduciaire régi par un conseil d'administration indépendant composé de représentants des employeurs, des travailleurs et d'autres intervenants.

Elle administre, pour le compte des lieux de travail de l'Ontario, le régime d'assurance contre les accidents du travail sans égard à la responsabilité. Nous fournissons de l'aide pour retourner au travail, une protection médicale et des prestations pour perte de salaire aux travailleuses et travailleurs qui se sont blessés ou qui ont contracté une maladie au travail, pour les employeurs des annexes 1 et 2.

Annexes 1 et 2

Les employeurs inscrits auprès de la CSPAAAT sont protégés aux termes de l'annexe 1 ou de l'annexe 2 de la *Loi sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail* (LSPAAT). Le rapport *Les chiffres* présente séparément des statistiques sur dix années pour les annexes 1 et 2.

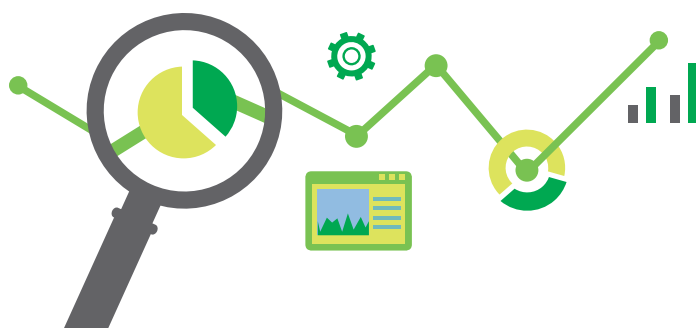
Les employeurs de l'annexe 1 sont :

- ceux pour lesquels la CSPAAAT est tenue de verser des prestations relativement aux demandes des travailleuses et travailleurs blessés;
- tenus, aux termes de la loi, de payer des primes à la CSPAAAT et sont protégés par un régime de responsabilité collective;
- exemptés de leur responsabilité individuelle concernant les coûts d'indemnisation réels, car la CSPAAAT verse des prestations aux travailleurs blessés à même les fonds accumulés dans la caisse d'assurance.

Les employeurs de l'annexe 2 sont :

- autoassurés en ce qui concerne le versement des prestations aux termes de la LSPAAT;
- responsables du paiement de toutes les prestations et des frais d'administration de toutes les demandes de prestations des travailleuses et travailleurs. La CSPAAAT administre le paiement des prestations versées aux travailleurs des employeurs de l'annexe 2 et recouvre les coûts de ces prestations et les frais d'administration auprès des employeurs.

ANALYSE



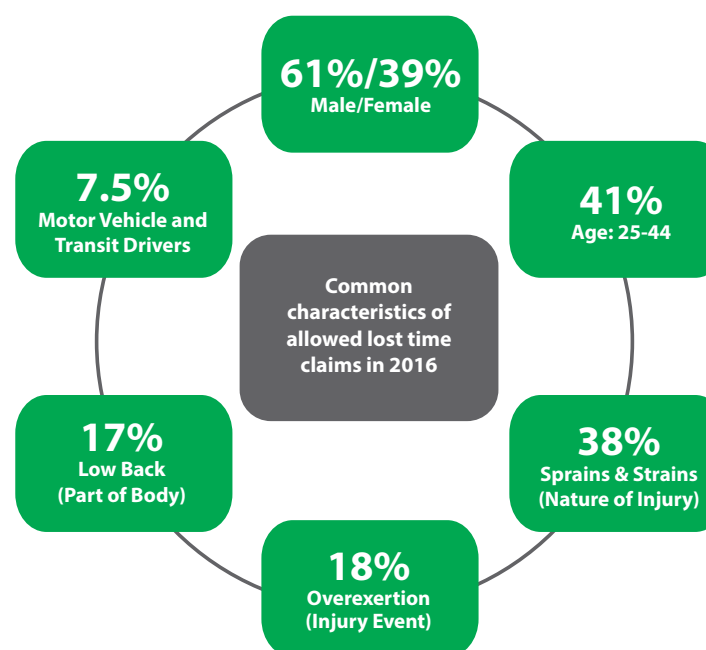
Le régime d'indemnisation des travailleurs de la CSPAAT est l'un des plus complets en Amérique du Nord. Entre les employeurs de l'annexe 1 et ceux de l'annexe 2, nous couvrons 16 industries autoassurées dans la province de l'Ontario. En 2016, nous avons servi plus de 5,3 millions de travailleurs et plus de 300 000 employeurs, enregistré 230 000 demandes de prestations et effectué des paiements totalisant 2 521,4 millions de dollars en versements d'indemnisation. La CSPAAT s'est engagée à assurer un régime d'assurance viable pour les employeurs et les travailleurs et à améliorer les résultats pour les travailleuses et travailleurs blessés.

Le 6 décembre 2016, le système ACES (Accounts and Claims Enterprise System ou Système des demandes et des comptes d'entreprises) de la CSPAAT a été mis en œuvre intégralement. Le système ACES est notre solution modernisée et intégrée qui sert à l'administration des comptes d'employeurs et à la gestion des demandes de prestations des travailleuses et travailleurs. La mise en œuvre de notre nouveau système permet d'améliorer notre capacité à répondre aux besoins de nos clients. De plus, nos processus de traitement des demandes en ligne nous permettent de rendre des décisions concernant l'admissibilité plus rapidement et de réaliser des interventions plus précoces en ce qui concerne le rétablissement et le retour au travail. Nous avons découvert que certains dossiers à admissibilité limitée qui auraient dû être codés à titre de demandes de prestations sans interruption de travail ont été codifiés, en fait, en tant que demandes de prestations avec interruption de travail au cours du processus décisionnel. Les dossiers à admissibilité limitée sont les dossiers pour lesquels des prestations de soins de santé sont accordées alors que des prestations pour perte de gains (PG) ne le sont pas parce qu'un travail modifié approprié était disponible. Pour nous assurer de la clarté et de l'exactitude des rapports futurs, nous avons corrigé le codage de nos dossiers pour 2017. En 2016, cependant, un petit nombre de paramètres inclus dans *Les chiffres* ont été touchés. Parmi les observations les plus notables

pour 2016, on constate que le taux de lésion avec interruption de travail et le nombre de demandes avec interruption de travail acceptées ont augmenté, mais que le taux de lésion sans interruption de travail et le nombre de demandes sans interruption de travail ont diminué. Ces nuances devraient être prises en considération lors de l'utilisation du rapport et des données *Les chiffres* cette année.

Sommaire du rendement de l'annexe 1

L'approche intégrée de rétablissement et de retour au travail de la CSPAAT continue de donner des résultats positifs pour les travailleurs et les employeurs. Au cours des dix dernières années, la main-d'œuvre protégée par la CSPAAT s'est accrue de 11 %, alors que le nombre de demandes enregistrées a diminué de 31 %. Le taux de lésion avec interruption de travail en 2016 était de 0,94 et reste le plus bas de toutes les provinces et tous les territoires du Canada. Ces tendances soutenues semblent démontrer que les lieux de travail de l'Ontario deviennent des environnements de travail plus sécuritaires.



Lieux de travail, travailleurs et demandes

Depuis 2007, les secteurs des services, des soins de santé, de la fabrication, des transports et de la construction représentent plus de 80 % des emplois protégés par la CSPAAT et des demandes avec interruption de travail acceptées. Ces cinq secteurs d'industrie ont connu une diminution globale du nombre de demandes avec interruption de travail acceptées

ANALYSE

depuis cette 2007, et tous les secteurs sauf celui de la fabrication ont connu une augmentation de leur main-d'œuvre protégée au cours de la même période.

Attention soutenue aux dossiers à impact élevé

Les dossiers à impact élevé sont un sous-ensemble des demandes avec interruption de travail acceptées qui a un impact important sur les travailleurs et les employeurs en ce qui concerne les périodes de rétablissement et de retour au travail. Ces dossiers concernent les lésions liées au bas du dos ou à l'épaule ainsi que les fractures. Généralement, les coûts qui y sont associés sont plus élevés et les périodes de rétablissement, plus longues. Au cours des cinq dernières années, les dossiers à impact élevé représentaient plus de 40 % des prestations versées aux travailleurs pour interruption de travail et de 32 % à 34 % des demandes avec interruption de travail.

L'accès à des soins de santé rapides et de qualité constitue un facteur important de soutien du rétablissement et du retour au travail pour les travailleurs blessés et les employeurs. C'est la raison pour laquelle nous continuons d'améliorer le réseau de services spécialisés d'évaluation et de traitement des lésions au bas du dos et à l'épaule dans toute la province. Ces améliorations des approches de soins de santé ont contribué à une meilleure gestion globale des dossiers à impact élevé. De plus, le pourcentage des dossiers à impact élevé par rapport à toutes les demandes de l'annexe 1 a diminué au cours des cinq dernières années.

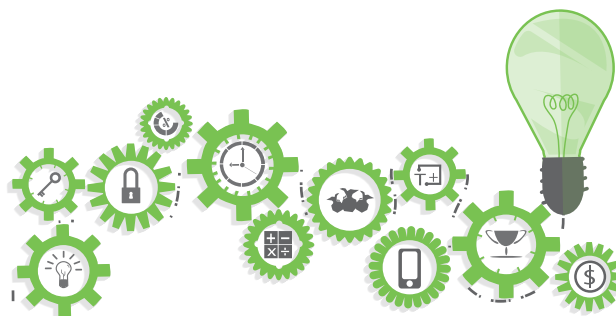
Résultats en matière de rétablissement et de retour au travail

La moyenne des jours d'interruption de travail au cours du mois suivant la lésion ou maladie est restée relativement stable au cours des dernières années. Par rapport à 2015, le pourcentage des travailleurs recevant des prestations pour perte de gains (PG) après trois mois suivant une lésion ou maladie s'est maintenu à 11 % en 2016, et le pourcentage des travailleurs recevant des prestations pour PG après six mois s'est également maintenu à 6 % en 2016.

Depuis 2012, les versements d'indemnisation indiquent une tendance à la baisse. Les changements apportés à notre modèle de prestation de services, les soins de santé spécialisés fournis rapidement aux travailleurs blessés et les améliorations au programme de retour au travail ont donné lieu à une réduction de 16 % du total des versements d'indemnisation de l'annexe 1, de 2 664,3 M\$ en 2012 à 2 252,3 M\$ en 2016. Parallèlement, après correction pour l'inflation, le montant des prestations pour PG versé à un travailleur blessé pour un seul jour d'interruption de travail demeure relativement stable.

Un facteur qui contribue à l'amélioration des résultats en matière de retour au travail est l'accent continu que met la CSPAAT sur une approche intégrée de rétablissement et de retour au travail, y compris des services médicaux spécialisés d'évaluation et de traitement. Notre programme de transition professionnelle (TP) continue également de donner des résultats positifs. Environ 84 % des travailleurs blessés ou malades sont retournés au travail après avoir terminé leur programme de transition professionnelle (TP) en 2016, comparativement à 79 % en 2015.

En 2016, les membres du personnel des services de retour au travail de la CSPAAT ont fait environ 25 000 visites chez les employeurs des annexes 1 et 2 afin d'élaborer pour les travailleurs et les employeurs des programmes propres à chaque cas dès l'établissement du dossier. Ce chiffre représente une augmentation des visites de près de 20 % comparativement à 2015, le résultat d'un accent accru sur le retour au travail dans la gestion des cas. De plus, grâce à l'amélioration des résultats de retour au travail par les spécialistes du retour au travail, moins de cas ont nécessité une orientation vers des services de transition professionnelle. En 2016, environ 89 % des travailleurs blessés des annexes 1 et 2 ne touchaient plus de prestations pour perte de gains (PG) totale un mois après la visite d'un spécialiste du retour au travail. De plus, nous comptons plus de 200 spécialistes de la transition professionnelle qui facilitent le retour au travail dans des circonstances où le travailleur a besoin d'un programme prolongé. Notre vision est de soutenir les travailleurs blessés et malades pour les ramener à un emploi sécuritaire et productif. Pour les employeurs, notre approche réduit la perturbation de leur main-d'œuvre pendant qu'ils conservent un employé expérimenté et productif au sein de leur entreprise. La CSPAAT est fière des améliorations qu'elle a réalisées en matière de retour au travail et de rétablissement.



Préparer l'avenir

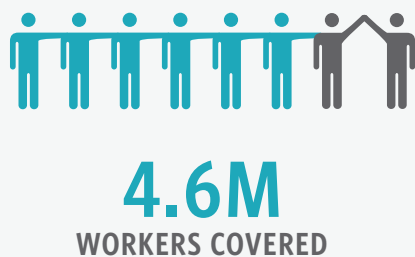
La CSPAAT continue d'investir dans la qualité et la rapidité de ses services. Nous continuons de respecter notre engagement à améliorer nos systèmes et à créer une commission des accidents du travail plus viable et transparente qui offre un service efficace et efficace aux travailleurs et aux employeurs.

POINTS SAILLANTS DE 2016

WORKPLACES



WORKERS



CLAIMS



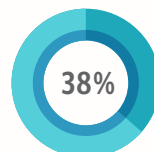
HIGH IMPACT CLAIMS



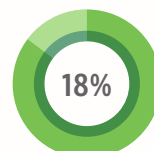
INJURY

ALLOWED LOST TIME CLAIMS

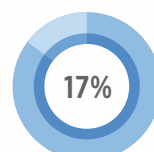
NATURE
SPRAINS &
STRAINS



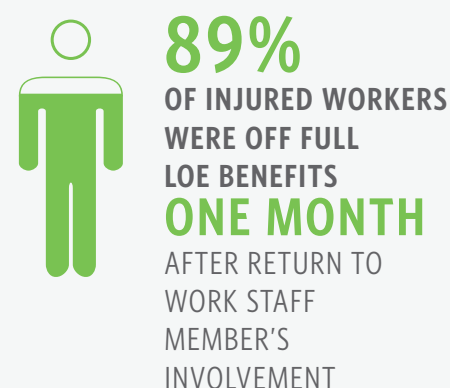
EVENT
OVEREXERTION



PART OF BODY
LOW BACK



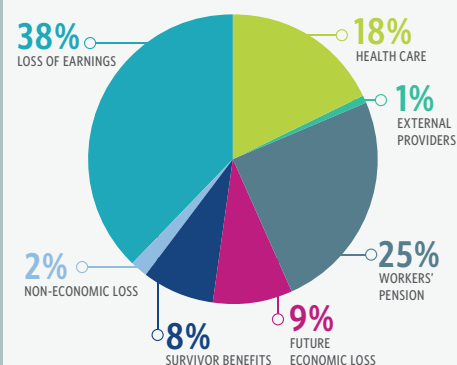
RETURN TO WORK*



*Represents Schedule 1 and 2 combined.

BENEFIT PAYMENTS

\$2,252M
TOTAL BENEFIT PAYMENTS



DON'T MISS
THE FOCUS CHAPTER
HIGHLIGHTING
**EMPLOYER
SIZE**



LIEUX DE TRAVAIL | Employeurs

Aperçu

Au cours des dix dernières années, le nombre d'employeurs et de travailleurs protégés par la CSPAAT s'est accru. Nous protégeons présentement environ 65 % de la main-d'œuvre de l'annexe 1 en Ontario.

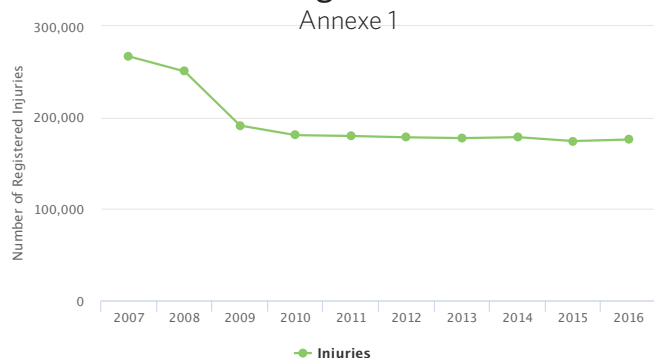
En comparant les données de 2016 à celles de 2015, on constate que le nombre d'employeurs, d'emplois protégés par la CSPAAT et de demandes enregistrées ont augmenté, alors que le pourcentage de la main-d'œuvre protégée est demeuré inchangé. Bien que le nombre de demandes enregistrées ait augmenté en 2016, il est malgré tout à l'un de ses niveaux les plus bas depuis dix ans.

Le nombre de demandes de prestations pour maladies et pour perte auditive due au bruit ont tous deux diminué en 2016. Cependant, une augmentation de près de 2 % du nombre de demandes d'indemnisation pour lésions a causé une augmentation du nombre global de demandes enregistrées.

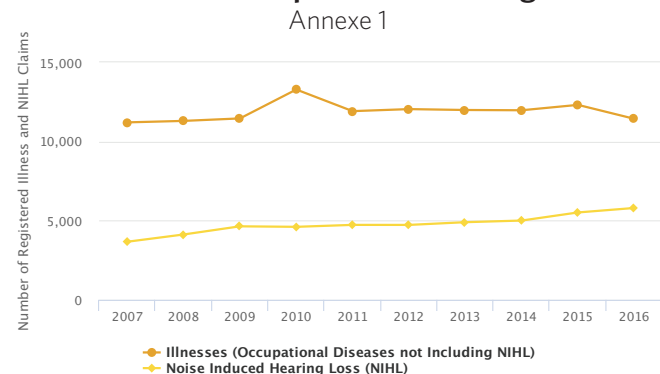
1.1 Emplois protégés par la CSPAAT et demandes enregistrées

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Nombre d'employeurs	238 500	245 912	249 162	250 536	251 827	255 474	287 195	299 339	307 959	311 922
Emplois protégés par la CSPAAT	4 156 585	4 108 618	3 932 241	4 009 201	4 128 939	4 239 440	4 361 029	4 431 674	4 556 888	4 621 929
Pourcentage de la main-d'œuvre protégée	63 %	62 %	61 %	61 %	61 %	63 %	63 %	64 %	66 %	66 %
Demandes enregistrées	281 676	265 890	207 296	198 617	196 449	195 128	194 393	195 495	192 077	193 214

1.2 Demandes de prestations pour lésions par année d'enregistrement



1.3 Demandes de prestations pour maladies et perte auditive due au bruit par année d'enregistrement

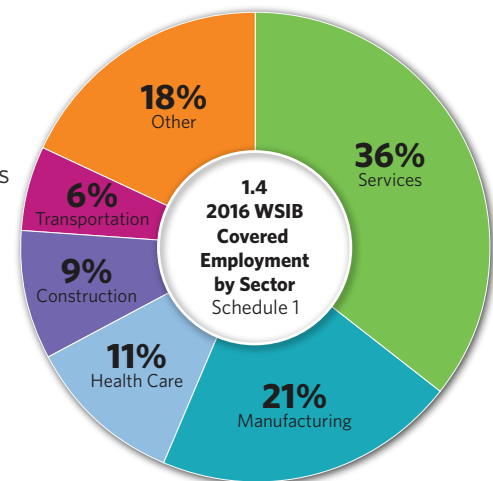


LIEUX DE TRAVAIL | Industries

Emplois protégés par la CSPAAT par secteur d'industrie

La distribution des travailleurs dans les secteurs d'industrie protégés par la CSPAAT est demeurée assez uniforme au cours des dix dernières années. Depuis 2007, plus de 80 % des emplois assujettis à la protection de la CSPAAT provenaient de cinq secteurs (services, fabrication, soins de santé, construction et transports). L'augmentation importante de l'embauche dans les secteurs de la construction, des soins de santé et des services a produit une augmentation de 11 % du nombre global de travailleuses et travailleurs de l'annexe 1 au cours des dix dernières années.

Lorsque l'on compare les données de 2016 à celles de 2015, on constate que la majorité des secteurs d'industrie (sauf les secteurs des procédés/produits chimiques, de la fabrication, des mines et de l'industrie métallique primaire) ont connu une augmentation de leur main-d'œuvre protégée. Le secteur d'industrie des produits forestiers est celui qui a enregistré la plus importante augmentation proportionnelle de sa main-d'œuvre protégée, soit 11 %.



1.5 Emplois protégés par la CSPAAT par secteur d'industrie

SECTEUR D'INDUSTRIE	Emplois protégés par la CSPAAT										% des demandes avec interruption de travail									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Agriculture	47107	49014	48694	50270	50781	52524	55424	57437	61461	64157	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Automobile	179488	150750	108884	120690	131634	137393	145799	151644	150946	159610	4%	4%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Procédés/ produits chimiques	120207	116028	102341	103799	99996	104224	103044	99435	105377	104531	3%	3%	3%	3%	2%	3%	2%	2%	2%	2%
Construction	268645	282717	261648	280028	291505	306990	366062	382560	392277	399040	7%	7%	7%	7%	7%	7%	8%	9%	9%	9%
Éducation	134442	133563	138371	139496	152617	149429	149394	145416	150682	153493	3%	3%	4%	4%	4%	4%	3%	3%	3%	3%
Services électriques	79326	81753	84123	88686	90259	92119	91310	91197	88967	92320	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Alimentation	127584	124622	121550	123964	125625	128632	128714	129609	131901	131990	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Produits forestiers	15104	12006	9028	9250	8506	7981	9542	9455	9663	10762	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Soins de santé	426275	440622	453431	452564	461761	479970	481801	491367	512636	512662	10%	11%	12%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%
Fabrication	967007	931898	862232	874529	915893	918009	931591	933228	963978	959011	23%	23%	22%	22%	22%	22%	21%	21%	21%	21%
Mines	25467	27581	23373	25594	29021	29934	29350	28748	28728	28615	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Municipalités	33946	34283	37363	37641	37973	39385	39314	39335	39999	40207	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Industrie métallique primaire	38496	36345	28852	29543	29889	30256	30583	30474	30938	29589	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Pâtes et papiers	20979	19733	16272	16057	15424	15048	15606	15143	14563	15108	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Services	1444492	1434854	1410671	1430059	1452079	1505172	1532755	1572750	1618188	1661035	35%	35%	36%	36%	35%	36%	35%	36%	36%	36%
Transports	228022	232849	225410	227031	235975	242374	250740	253877	256586	259800	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
Total	4156585	4108618	3932241	4009201	4128939	4239440	4361029	4431674	4556888	4621929	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

DEMANDES

Aperçu

Lorsque nous calculons le taux de lésion avec interruption de travail (LAIT), nous tenons compte du nombre de demandes de prestations avec interruption de travail acceptées et du nombre total de travailleurs embauchés afin d'obtenir le nombre de demandes avec interruption de travail par 100 travailleurs.

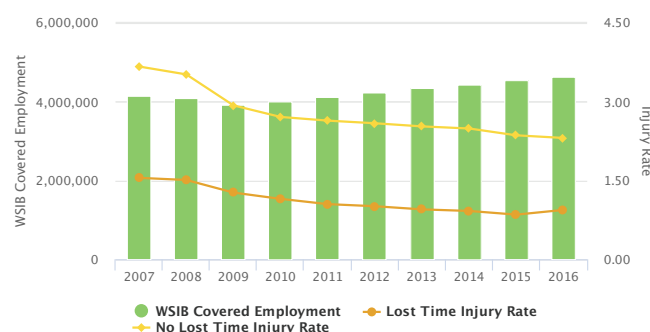
Depuis 2007, le nombre de travailleurs protégés par la CSPAAT des entreprises de l'annexe 1 a augmenté d'environ 11 %, alors que les taux de lésion avec ou sans interruption de travail ont diminué d'environ 39 % et 37 %, respectivement.

En 2016, le nombre d'emplois protégés des entreprises des annexes 1 et 2 a augmenté de 2 % par rapport à 2015. De même, l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada a révélé que la main-d'œuvre en Ontario a augmenté de 1 % au cours de la même période.

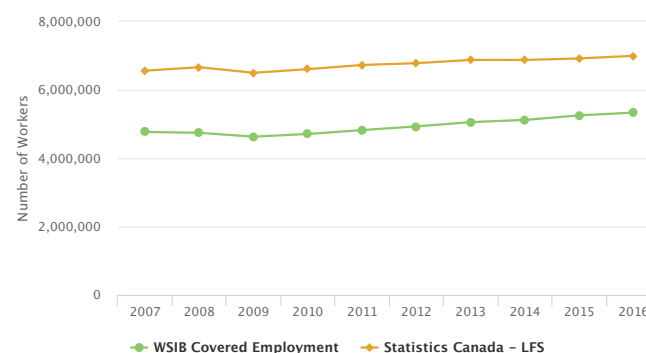
2.1 Taux de demandes acceptées et de lésion par année de lésion ou maladie

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Demandes avec interruption de travail acceptées	64 531	61 992	50 104	46 160	43 371	42 702	41 508	40 585	38 953	43 386
Demandes sans interruption de travail acceptées	152 418	144 489	115 340	108 660	108 954	109 648	110 120	110 196	107 504	106 888
Emplois protégés par la CSPAAT	4 156 585	4 108 618	3 932 241	4 009 201	4 128 939	4 239 440	4 361 029	4 431 674	4 556 888	4 621 929
Taux de lésion avec interruption de travail	1,55	1,51	1,27	1,15	1,05	1,01	0,95	0,92	0,85	0,94
Taux de lésion sans interruption de travail	3,67	3,52	2,93	2,71	2,64	2,59	2,53	2,49	2,36	2,31

2.2 Emplois protégés par la CSPAAT et taux de lésion Annexe 1



2.3 Tendances de l'emploi Annexes 1 et 2



DEMANDES

Comparaisons des provinces et territoires

Au cours des dix dernières années, les taux de lésion dans toutes les provinces et tous les territoires ont diminué, les plus grandes réductions se produisant en Ontario, en Saskatchewan, au Manitoba et au Québec. La CSPAAT et les commissions des accidents du travail partout au Canada continuent à collaborer pour améliorer la santé et la sécurité globales au travail.

2.4
Fréquence des lésions par province/territoire du Canada



2.5
Fréquence des lésions par province/territoire du Canada

Année de déclaration	AB	BC	MB	NB	NL	NS	NT/NU	ON	PE	QC	SK	YT
2006	2,24	3,12	4,65	1,33	2,36	2,80	2,71	1,61	1,35	2,69	3,93	2,63
2015	1,25	2,22	2,99	1,15	1,70	1,94	2,02	0,85	1,28	1,74	2,04	2,00

Sources des données pour les taux de lésion avec interruption de travail par province/territoire : Rapport détaillé sur les mesures statistiques clés http://awcbc.org/fr/?page_id=9768 du site Web de l'Association des commissions des accidents du travail du Canada (ACATC), obtenu en mai 2017.

Remarques sur les données : Les données présentées dans le graphique Taux de lésion avec interruption de travail par province/territoire reflètent la dernière année complète en raison du délai de déclaration des provinces et territoires du Canada.

La CSPAAT utilise le terme taux de lésion avec interruption de travail (LAIT), qui équivaut à la statistique sur la fréquence des lésions qui est déclarée annuellement par la CSPAAT à l'ACATC.

Les différences relatives à la population, aux compositions industrielles, à la protection ainsi qu'aux lois et aux politiques peuvent avoir un effet sur la comparabilité des provinces et territoires. Ces mesures utilisent des définitions normalisées compilées par l'ACATC, qui peuvent différer de celles utilisées dans les rapports des diverses commissions des accidents du travail.

Pour toutes les notes en bas de page et toutes les définitions associées aux statistiques ci-dessus, veuillez consulter le *Rapport détaillé sur les mesures statistiques clés* http://awcbc.org/fr/?page_id=9768 du site Web de l'ACATC.

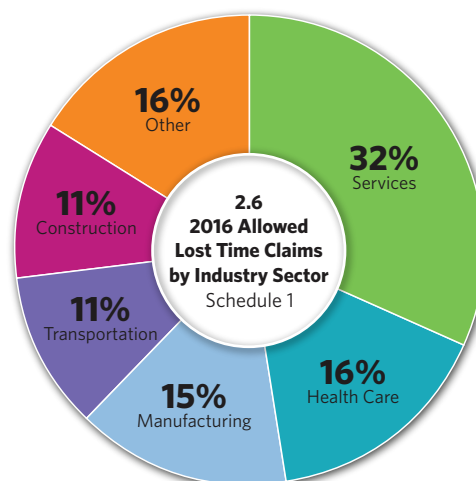
DEMANDES | Demandes des secteurs d'industrie et taux de lésion avec interruption de travail (LAIT)

Demandes avec interruption de travail acceptées par secteur d'industrie

La distribution des demandes avec interruption de travail parmi les secteurs d'industrie a peu varié au cours des dix dernières années. Au cours de la même période, la plupart des secteurs ont connu une diminution importante du nombre de demandes avec interruption de travail acceptées, les plus grandes réductions se produisant dans les secteurs de l'industrie métallique primaire, des pâtes et papiers et de l'automobile.

Les secteurs des services, de la fabrication, des soins de santé, de la construction et des transports représentent 85 % des demandes avec interruption de travail de l'annexe 1 en 2016. Le nombre de demandes avec interruption de travail acceptées dans tous ces secteurs d'industrie a augmenté par rapport à 2015. Les secteurs des services et de la fabrication ont connu la plus grande augmentation, enregistrant une hausse de 13 % chacun.

En 2016, le nombre de demandes avec interruption de travail acceptées dans tous les secteurs a augmenté par rapport à l'année précédente, sauf le secteur des mines, qui a vu une diminution de 7 %.



2.7

Demandes avec interruption de travail acceptées par secteur d'industrie selon l'année de lésion ou maladie

Secteur d'industrie	Demandes de prestations pour interruption de travail										% des demandes avec interruption de travail									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Agriculture	1208	1206	1158	1150	965	1078	1185	1198	1157	1243	2%	2%	2%	3%	2%	3%	3%	3%	3%	3%
Automobile	4231	3399	1933	2116	1961	1897	1666	1607	1425	1696	7%	6%	4%	5%	5%	4%	4%	4%	4%	4%
Procédés/produits chimiques	1365	1195	928	881	819	725	691	683	632	782	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Construction	5295	5705	4506	4269	4195	4212	4424	4331	4271	4595	8%	9%	9%	9%	10%	10%	11%	11%	11%	11%
Éducation	662	692	653	609	597	581	560	653	517	585	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%
Services électriques	469	473	444	386	381	321	330	315	331	369	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Alimentation	2332	1945	1585	1433	1192	1195	1106	1001	1023	1120	4%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Produits forestiers	416	278	162	190	158	132	147	135	165	180	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Soins de santé	8461	8787	8184	8008	6762	7209	6584	6483	6357	6902	13%	14%	16%	17%	16%	17%	16%	16%	16%	16%
Fabrication	11196	10404	7723	6786	6726	6442	6209	6018	5645	6383	17%	17%	15%	15%	16%	15%	15%	15%	15%	15%
Mines	331	313	224	250	325	261	231	184	181	169	1%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%
Municipalités	648	651	682	624	611	588	598	595	577	600	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	2%	1%
Industrie métallique primaire	643	460	329	321	301	258	211	217	161	162	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	0%
Pâtes et papiers	237	204	171	102	126	90	83	81	81	87	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Services	20176	19361	15763	14067	13417	13024	12886	12428	12339	13938	31%	31%	32%	31%	31%	31%	31%	31%	32%	32%
Transports	6861	6919	5659	4968	4835	4689	4597	4656	4091	4571	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	12%	11%	11%
Inconnu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	64531	61992	50104	46160	43371	42702	41508	40585	38953	43386	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Pour voir la répartition des demandes avec interruption de travail acceptées par province/territoire selon la Classification type des industries (CTI), veuillez consulter le [Programme national de statistiques sur les accidents du travail \(PNSAT\) | ACATC](#).

DEMANDES | Demandes des secteurs d'industrie et taux de lésion avec interruption de travail (LAIT)

Taux de lésion avec interruption de travail par secteur d'industrie

Lorsque nous calculons le taux de lésion avec interruption de travail (LAIT), nous tenons compte du nombre de demandes de prestations avec interruption de travail acceptées et du nombre total de travailleurs embauchés afin d'obtenir le nombre de demandes avec interruption de travail par 100 travailleurs. Par rapport à 2007, le taux de LAIT a diminué dans les 16 secteurs d'industrie.

Le taux de LAIT de l'annexe 1 en 2016 était de 0,94, soit une augmentation de 11 % par rapport à 2015. Des 16 secteurs d'industrie, le taux de LAIT a diminué seulement dans les secteurs des produits forestiers et des mines.

Globalement en 2016, sept secteurs d'industrie ont enregistré un taux de LAIT supérieur à celui de l'annexe 1, et les neuf autres un taux inférieur. Le secteur de l'agriculture a eu le taux de LAIT le plus élevé, et le secteur de l'éducation le plus bas.

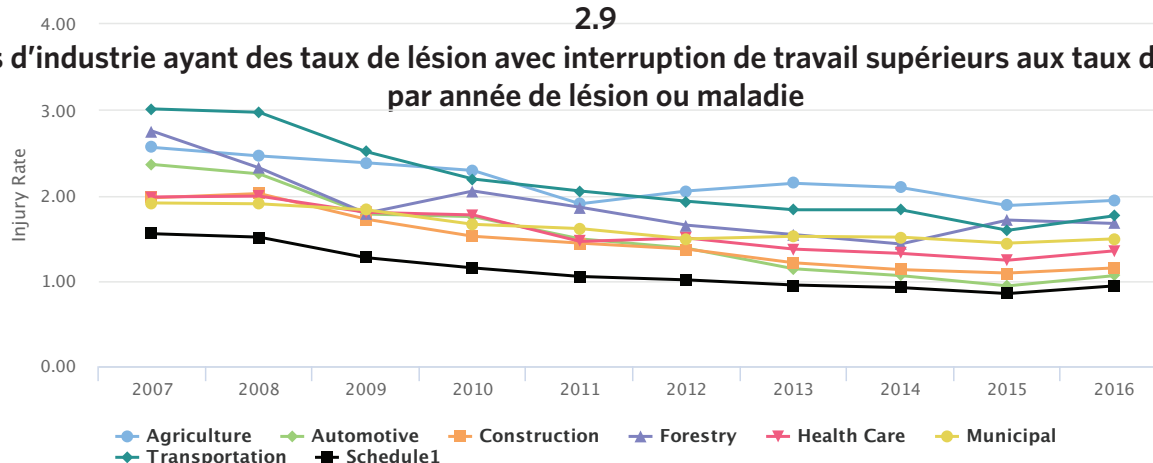
2.8

Secteurs d'industrie ayant des taux de lésion avec interruption de travail supérieurs aux taux de l'annexe 1 par année de lésion ou maladie

Secteur d'industrie	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Agriculture	2,56	2,46	2,38	2,29	1,90	2,05	2,14	2,09	1,88	1,94
Automobile	2,36	2,25	1,78	1,75	1,49	1,38	1,14	1,06	0,94	1,06
Construction	1,97	2,02	1,72	1,52	1,44	1,37	1,21	1,13	1,09	1,15
Produits forestiers	2,75	2,32	1,79	2,05	1,86	1,65	1,54	1,43	1,71	1,67
Soins de santé	1,98	1,99	1,80	1,77	1,46	1,50	1,37	1,32	1,24	1,35
Municipalités	1,91	1,90	1,83	1,66	1,61	1,49	1,52	1,51	1,44	1,49
Transports	3,01	2,97	2,51	2,19	2,05	1,93	1,83	1,83	1,59	1,76
Annexe 1	1,55	1,51	1,27	1,15	1,05	1,01	0,95	0,92	0,85	0,94

2.9

Secteurs d'industrie ayant des taux de lésion avec interruption de travail supérieurs aux taux de l'annexe 1 par année de lésion ou maladie



DEMANDES | Demandes des secteurs d'industrie et taux de lésion avec interruption de travail (LAIT)

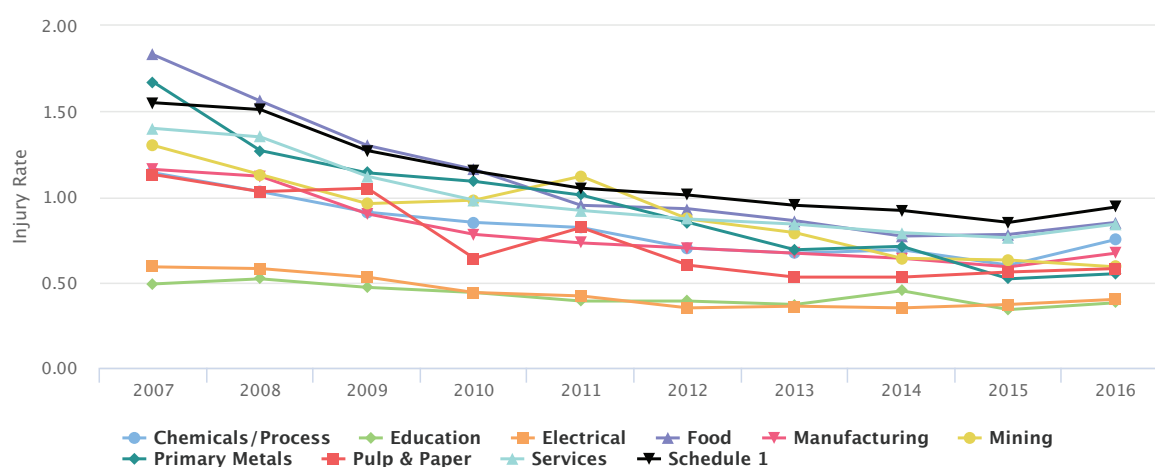
2.10

Secteurs d'industrie ayant des taux de lésion avec interruption de travail inférieurs aux taux de l'annexe 1 par année de lésion ou maladie

Secteur d'industrie	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Procédés/produits chimiques	1,14	1,03	0,91	0,85	0,82	0,70	0,67	0,69	0,60	0,75
Éducation	0,49	0,52	0,47	0,44	0,39	0,39	0,37	0,45	0,34	0,38
Services électriques	0,59	0,58	0,53	0,44	0,42	0,35	0,36	0,35	0,37	0,40
Alimentation	1,83	1,56	1,30	1,16	0,95	0,93	0,86	0,77	0,78	0,85
Fabrication	1,16	1,12	0,90	0,78	0,73	0,70	0,67	0,64	0,59	0,67
Mines	1,30	1,13	0,96	0,98	1,12	0,87	0,79	0,64	0,63	0,59
Industrie métallique primaire	1,67	1,27	1,14	1,09	1,01	0,85	0,69	0,71	0,52	0,55
Pâtes et papiers	1,13	1,03	1,05	0,64	0,82	0,60	0,53	0,53	0,56	0,58
Services	1,40	1,35	1,12	0,98	0,92	0,87	0,84	0,79	0,76	0,84
Annexe 1	1,55	1,51	1,27	1,15	1,05	1,01	0,95	0,92	0,85	0,94

2.11

Secteurs d'industrie ayant des taux de lésion avec interruption de travail inférieurs aux taux de l'annexe 1 par année de lésion ou maladie



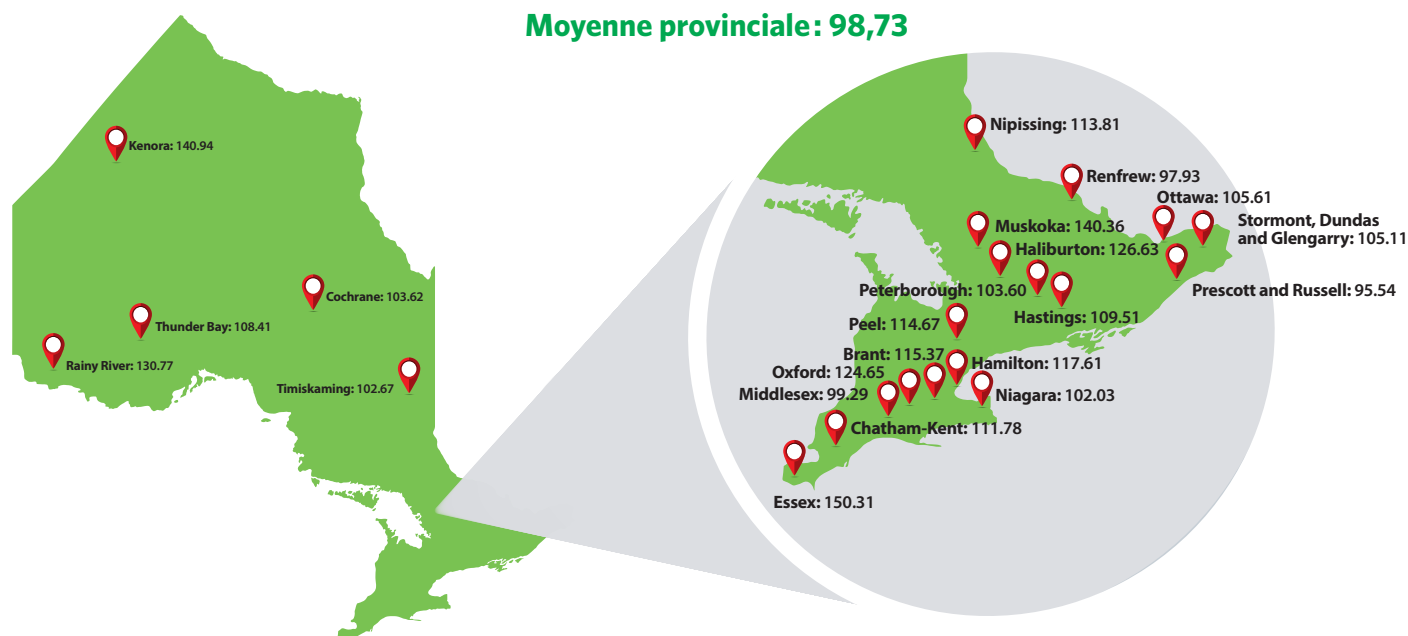
DEMANDES | Lieu de l'accident

Demands avec interruption de travail acceptées en 2016 par lieu de l'accident

La carte ci-dessous présente le nombre de demandes avec interruption de travail acceptées en 2016 en fonction du lieu de l'accident par 10 000 travailleurs embauchés. Le nombre de travailleurs embauchés utilisé dans ce calcul est tiré de l'Enquête nationale auprès des ménages 2011 de Statistique Canada. Les lieux des accidents ont été cartographiés pour correspondre aux divisions du recensement de 2011 de la province de l'Ontario. Le taux provincial des demandes avec interruption de travail acceptées en 2016 par 10 000 travailleurs embauchés en Ontario est de 98,73.

2.12 Taux d'acceptation des demandes en 2016 selon la division de recensement Annexes 1 et 2

Moyenne provinciale: 98,73



Source des données:

Annexes 1 et 2 - Demandes avec interruption de travail acceptées : CSPAAT - Entrepôt de l'information de l'organisme
Enquête nationale auprès des ménages de 2011 : Tableaux de données : Statistique Canada. 2015. Catégorie de lieu de travail (5), industrie : selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2007 (102), sexe (3) et groupes d'âge (11) pour la population active occupée âgée de 15 ans et plus, dans les ménages privés du Canada, provinces, territoires et divisions de recensement, Enquête nationale auprès des ménages de 2011. N° de catalogue de Statistique Canada : 99-012-X2011049. Ottawa. Publié le 4 mars 2014.

Maturité des données:

Annexes 1 et 2 - Demandes avec interruption de travail acceptées : En mars 2017 pour une lésion subie en 2016.

Exclusion des données :

Annexes 1 et 2 - Demandes avec interruption de travail acceptées : Demandes avec interruption de travail acceptées dont l'accident est survenu dans les eaux navigables de l'Ontario, hors district de recensement de Statistique Canada de la population active occupée de l'Ontario ou dans un lieu inconnu : Travailleurs embauchés déterminés comme « n'ayant pas de lieu de travail fixe ».

Remarques sur les données:

Par division de recensement, on entend les divisions de recensement de Statistique Canada de l'Ontario

Par taux d'acceptation des demandes, on entend le nombre de demandes avec interruption de travail par 10 000 travailleurs embauchés :

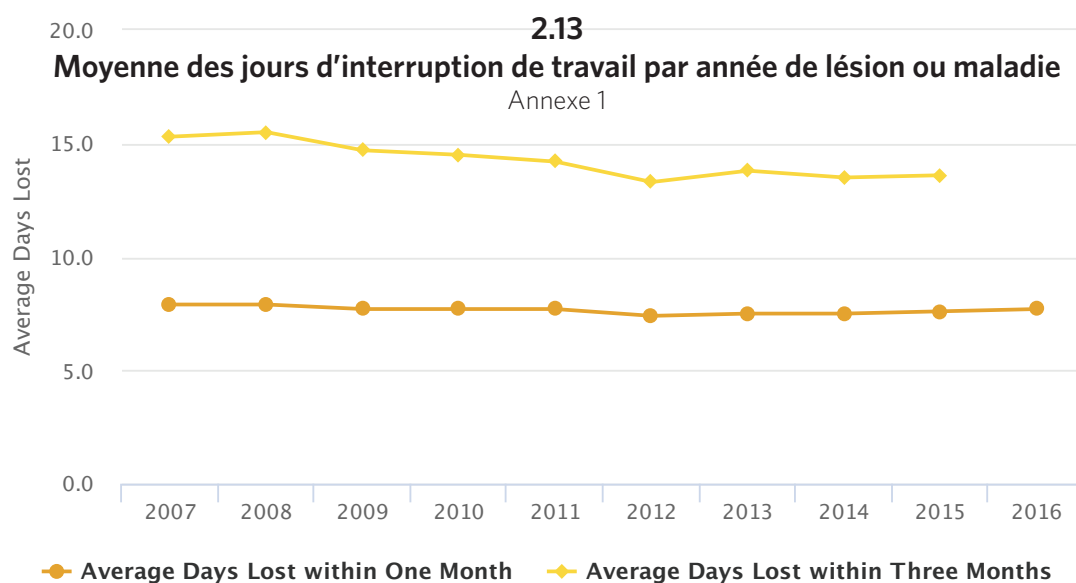
(Nombre de demandes avec interruption de travail acceptées des annexes 1 et 2 : Population active occupée recensée par Statistique Canada) x 10 000

DEMANDES | Comparaison de la moyenne des jours d'interruption de travail

Moyenne des jours d'interruption de travail des demandes avec interruption de travail acceptées

La moyenne des jours d'interruption de travail est le nombre moyen de jours pour lesquels des prestations pour perte de salaire ont été payées. L'amélioration des résultats de rétablissement et de retour au travail sera reflétée dans les mesures établies un et trois mois après la lésion ou maladie.

Depuis 2007, la moyenne des jours d'interruption de travail au cours du mois suivant la lésion ou maladie professionnelle a peu fluctué et reste relativement stable. En 2016, la moyenne des jours d'interruption de travail au cours du premier mois est de 7,7.



Les données sur la moyenne des jours d'interruption de travail au cours des trois mois suivant la lésion ou maladie professionnelle seront disponibles à l'été 2017.

DEMANDES | Moyenne des jours d'interruption de travail

Moyenne des jours d'interruption de travail des demandes avec interruption de travail acceptées par secteur d'industrie

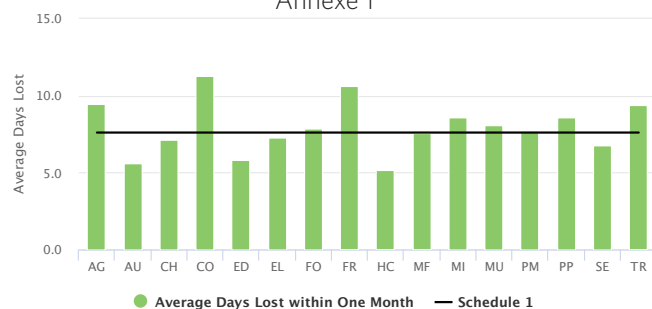
Les graphiques à barres ci-dessous illustrent la moyenne des jours d'interruption de travail durant le premier mois et les trois premiers mois suivant la lésion ou maladie professionnelle par secteur d'industrie en 2015 et 2016. En 2016, les secteurs d'industrie ayant les plus hautes moyennes de jours d'interruption du travail au cours du mois suivant la lésion ou maladie professionnelle sont les produits forestiers, la construction, l'agriculture et les transports. Les secteurs ayant les moyennes les plus basses sont les soins de santé, l'automobile et l'éducation.

Le secteur de l'industrie métallique primaire a connu l'augmentation la plus importante, la moyenne des jours d'interruption de travail en un mois étant passée de 7,7 en 2015 à 8,9 jours en 2016.

2.14

Moyenne des jours d'interruption de travail des demandes avec interruption de travail acceptées en un mois par secteur d'industrie en 2015

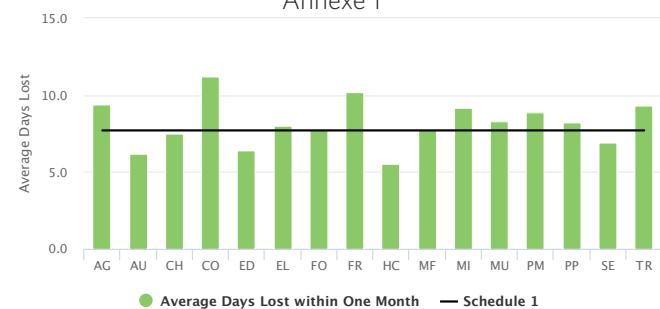
Annexe 1



2.15

Moyenne des jours d'interruption de travail des demandes avec interruption de travail acceptées en un mois par secteur d'industrie en 2016

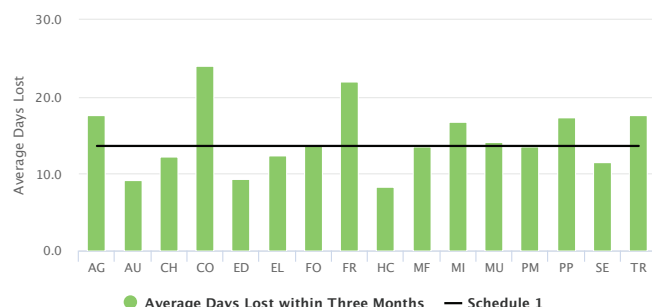
Annexe 1



2.16

Moyenne des jours d'interruption de travail des demandes avec interruption de travail acceptées en trois mois par secteur d'industrie en 2015

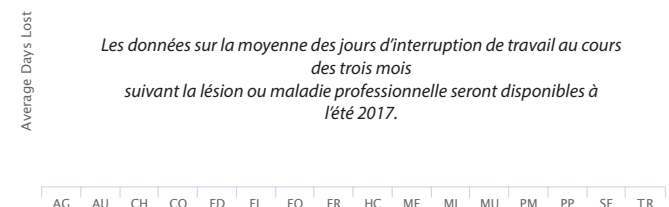
Annexe 1



2.17

Moyenne des jours d'interruption de travail des demandes avec interruption de travail acceptées en trois mois par secteur d'industrie en 2016

Annexe 1



AG	Agriculture	AU	Automobile	CH	Procédés/produits chimiques	CO	Construction	ÉD	Éducation	ÉL	Services électriques
AL	Alimentation	PF	Produits forestiers	SS	Soins de santé	FA	Fabrication	MI	Mines	MU	Municipalités
PP	Pâtes et papiers	SE	Services	MP	Industrie métallique primaire	TR	Transports				

DEMANDES | Dossiers à impact élevé

Pourcentage des versements d'indemnisation des dossiers à impact élevé

Les dossiers à impact élevé sont des demandes avec interruption de travail acceptées qui ont eu un impact important sur les travailleurs et les employeurs. La CSPAAT se concentre sur les résultats de retour au travail et de rétablissement et soutient les travailleurs et les employeurs pour réduire l'effet des dossiers à impact élevé. Des équipes spécialisées de gestion des cas, de nouveaux services de santé fondés sur les constatations cliniques et l'accès accéléré aux interventions médicales spécialisées figurent parmi les initiatives que la CSPAAT a mises en œuvre ces dernières années pour améliorer les résultats dans ces dossiers.

Par dossiers à impact élevé, on entend trois types précis de dossiers, soit ceux concernant les troubles au bas du dos, les troubles à une épaule ou les fractures. Ces dossiers à impact élevé représentent 42 % de tous les versements d'indemnisation et près de 32 % de toutes les demandes avec interruption de travail acceptées.

2.18 Pourcentage des dossiers à impact élevé par rapport au total des versements d'indemnisation

Annexe 1



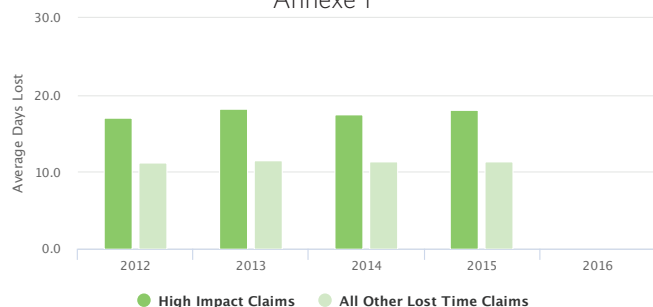
Dossiers à impact élevé: Moyenne des jours d'interruption de travail

En raison de la nature des dossiers à impact élevé, la moyenne des jours d'interruption de travail au cours des trois mois et des six mois suivant la lésion ou la maladie est habituellement plus élevée pour ces types de demandes que celle de toutes les autres demandes avec interruption de travail combinées.

La CSPAAT continue d'axer ses efforts sur des programmes visant à améliorer les résultats de rétablissement et de retour au travail des dossiers à impact élevé.

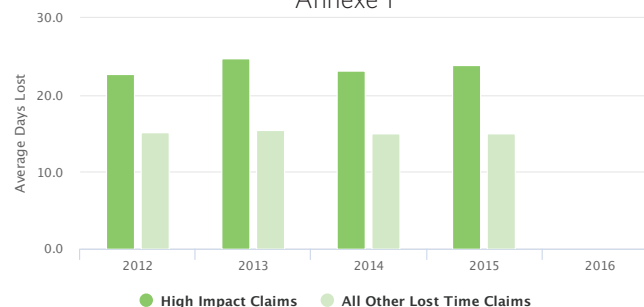
2.19 Dossiers à impact élevé Moyenne des jours d'interruption de travail en trois mois par année de lésion

Annexe 1



2.20 Dossiers à impact élevé Moyenne des jours d'interruption de travail en six mois par année de lésion

Annexe 1



Les données sur la moyenne des jours d'interruption de travail au cours des trois mois suivant la lésion ou maladie professionnelle seront disponibles à l'été 2017 et celles au cours des six mois, à l'automne 2017.

DEMANDES | Dossiers à impact élevé

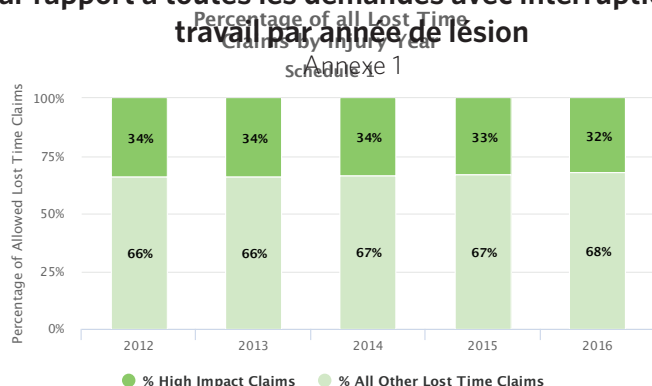
Pourcentage des dossiers à impact élevé par rapport à toutes les demandes avec interruption de travail

En général, le pourcentage des demandes avec interruption de travail pour une lésion au bas du dos continue à diminuer depuis 2012. Sur la même période de cinq ans, le pourcentage des demandes pour une fracture et pour une lésion à l'épaule est demeuré assez constant.

En 2016, les trois types de dossiers à impact élevé ont représenté environ 32 % de toutes les demandes avec interruption de travail. De ce pourcentage, la proportion la plus élevée, soit 17 %, était liée à une lésion au bas du dos.

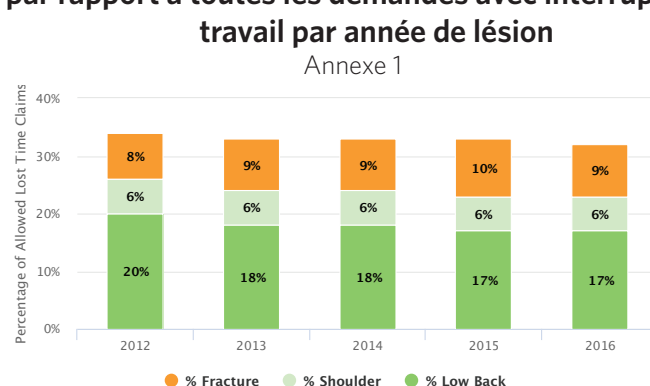
2.21

Pourcentage des dossiers à impact élevé par rapport à toutes les demandes avec interruption de travail par année de lésion



2.22

Pourcentage des types de dossiers à impact élevé par rapport à toutes les demandes avec interruption de travail par année de lésion



Les principales caractéristiques des dossiers à impact élevé ont peu varié depuis 2013. Les secteurs des services, des soins de santé, de la fabrication et de la construction continuent de représenter plus de 70 % de tous les dossiers à impact élevé. De même, les hommes continuent de représenter près de 65 % de toutes les lésions à impact élevé, et ces lésions touchent principalement le groupe d'âge des 50 à 54 ans.

2.23

Principales caractéristiques des dossiers à impact élevé par année de lésion

	2012	2013	2014	2015	2016
Sexe	Hommes 65 % Femmes 35 %	Hommes 66 % Femmes 35 %	Hommes 66 % Femmes 35 %	Hommes 66 % Femmes 34 %	Hommes 65 % Femmes 35 %
Principaux groupes d'âge	35 à 39 11 % 40 à 44 12 % 45 à 49 15 % 50 à 54 15 %	40 à 44 12 % 45 à 49 14 % 50 à 54 14 % 55 à 59 11 %	40 à 44 11 % 45 à 49 13 % 50 à 54 15 % 55 à 59 11 %	40 à 44 11 % 45 à 49 12 % 50 à 54 15 % 55 à 59 11 %	40 à 44 11 % 45 à 49 12 % 50 à 54 14 % 55 à 59 12 %
Principaux secteurs d'industrie	Services : 29 % Soins de santé : 16 % Fabrication : 15 % Transports : 12 %	Services : 29 % Fabrication : 16 % Soins de santé : 15 % Construction : 13 %	Services : 28 % Soins de santé : 15 % Fabrication : 15 % Transports : 13 %	Services : 29 % Soins de santé : 15 % Fabrication : 14 % Construction : 13 %	Services : 29 % Soins de santé : 15 % Fabrication : 15 % Construction : 12 %

TRAVAILLEURS | Âge et sexe

Demandes avec interruption de travail acceptées par âge et sexe

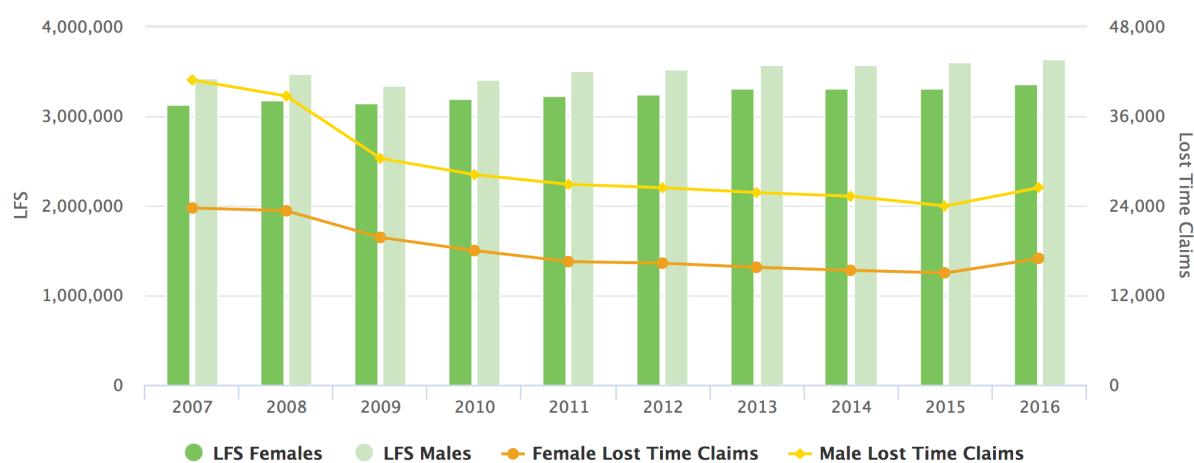
L'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada montre qu'au cours des dix dernières années, la distribution moyenne par sexe de la population active de l'Ontario était de 52 % pour les hommes et de 48 % pour les femmes. Au cours de la même période, la répartition moyenne des demandes avec interruption de travail acceptées de l'annexe 1 chez les hommes et les femmes était de 62 % et de 38 % respectivement.

La démographie des demandes avec interruption de travail acceptées des travailleurs de l'annexe 1 diffère du profil global de la population active de l'Ontario. Les hommes représentent un peu plus de la moitié de la main-d'œuvre de la province, mais environ les deux tiers de toutes les demandes avec interruption de travail acceptées de l'annexe 1.

3.1

Demandes avec interruption de travail acceptées par sexe comparativement aux tendances de l'emploi selon l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada

Annexe 1

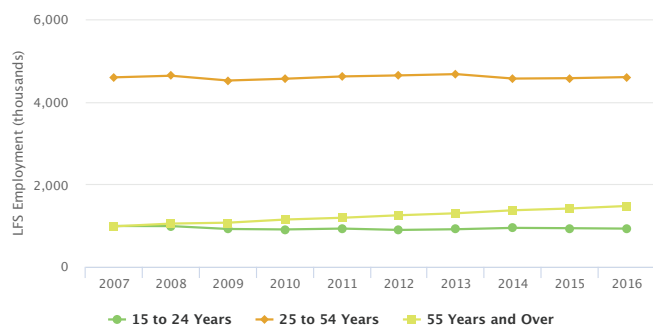


Au cours des dix dernières années, les travailleurs âgés de 55 et plus continuent de représenter une proportion croissante de toutes les demandes avec interruption de travail acceptées. Ces chiffres reflètent le vieillissement de la population active de l'Ontario et correspondent aux tendances de l'emploi de Statistique Canada. Au cours de la même période, la proportion des demandes des travailleurs âgés de 25 à 54 ans a diminué et celle des travailleurs de 15 à 24 ans est demeurée relativement stable. Les travailleurs de 25 à 54 ans continuent de représenter la majorité des demandes avec interruption de travail acceptées.

3.2

Population active selon l'EPA de Statistique Canada par groupe d'âge selon l'année civile

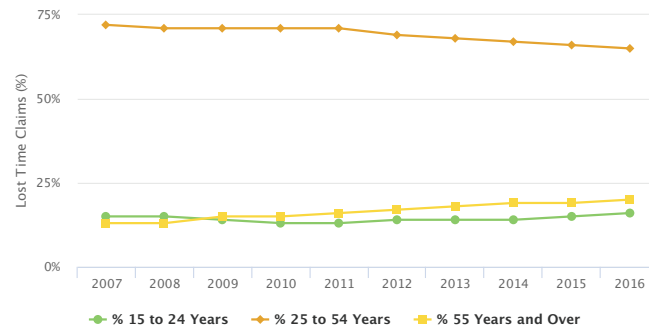
Annexes 1 et 2



3.3

Demandes avec interruption de travail par groupe d'âge par année de lésion ou maladie

Annexe 1

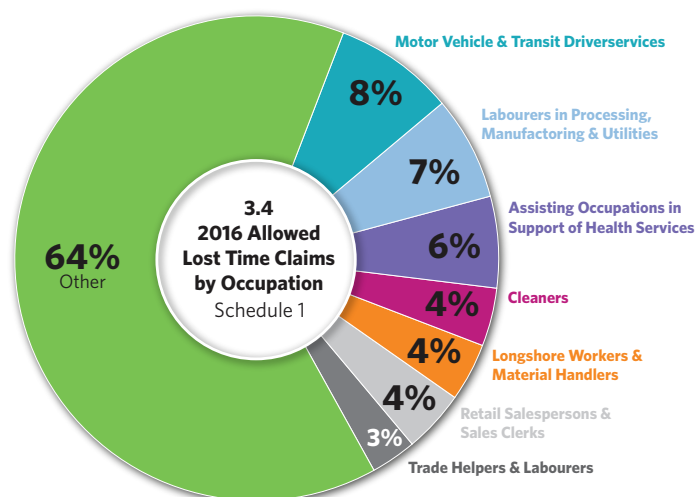


TRAVAILLEURS | Principales professions

Demandes avec interruption de travail acceptées en 2016 selon les principales professions

La main-d'œuvre de l'Ontario est diverse et représente plus de 155 professions. Pendant les dix dernières années, relativement à l'annexe 1, le plus grand nombre de demandes avec interruption de travail acceptées provenait de deux professions : les conducteurs de véhicules automobiles et de transport en commun ainsi que les manœuvres des secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics. Dans la plupart des sept principales professions, les demandes avec interruption de travail acceptées provenaient surtout du groupe d'âge des 20 à 24 ans.

En 2016, les travailleurs de 50 à 54 ans et de 20 à 24 ans représentaient le plus grand pourcentage des demandes avec interruption de travail acceptées dans les deux principales professions : les conducteurs de véhicules automobiles et de transport en commun et les manœuvres des secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics, respectivement. Chez les femmes, les principales professions étaient les professions de soutien des services de santé et, chez les hommes, la conduite de véhicules automobiles et de transport en commun. Dans tous les cas, les entorses, les douleurs musculaires et les foulures constituaient la principale nature des lésions, le bas du dos étant la partie du corps la plus souvent atteinte.



3.5 Caractéristiques des principales professions en 2016

	Principal groupe d'âge	Principal secteur d'industrie	Principal sexe	Principal événement	Principale source	Principale partie du corps atteinte	Principale nature de la lésion
Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	50-54	Transports	Hommes	Effort excessif	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)	Entorses, douleurs musculaires et foulures
Manœuvres des secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics	20-24	Fabrication	Hommes	Heurt par un objet ou équipement	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)	Entorses, douleurs musculaires et foulures
Personnel de soutien des services de santé	50-54	Soins de santé	Femmes	Effort excessif	Personnes (mouvement du corps ou état pathologique)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)	Entorses, douleurs musculaires et foulures
Nettoyeurs/nettoyeuses	55-59	Fabrication	Femmes	Effort excessif	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)	Entorses, douleurs musculaires et foulures
Débardeurs/débardeuses et manutentionnaires	20-24, 25-29	Services	Hommes	Effort excessif	Contenants, boîtes, barils et paquets (pressurisés ou non)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)	Entorses, douleurs musculaires et foulures
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses : commerce de détail	20-24	Services	Femmes	Heurt par un objet ou équipement	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)	Entorses, douleurs musculaires et foulures
Aides de soutien des métiers et manœuvres	20-24	Construction	Hommes	Heurt par un objet ou équipement	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)	Entorses, douleurs musculaires et foulures

RETOUR AU TRAVAIL | Orientations

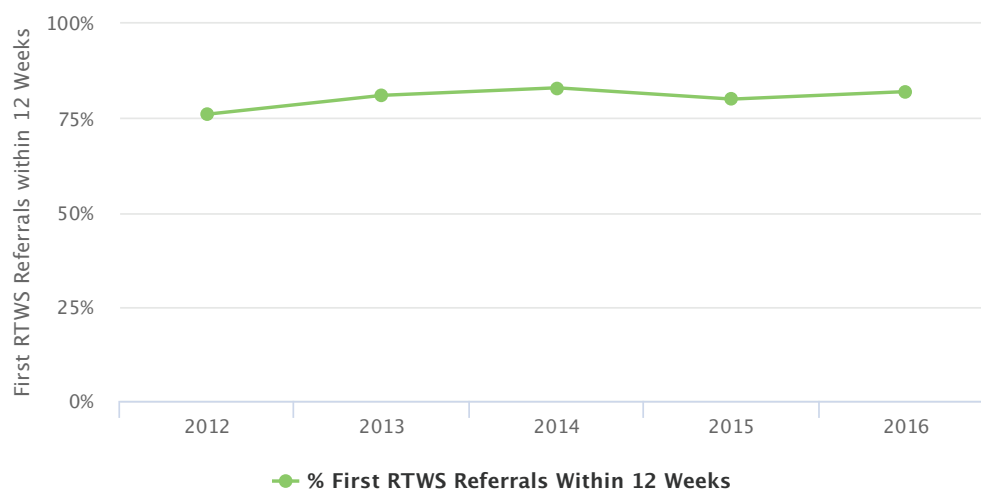
En 2016, notre personnel des services de retour au travail a visité plus de 25 000 lieux de travail des annexes 1 et 2 afin d'aider les travailleurs et les employeurs à négocier un retour au travail sécuritaire et réussi.

Orientations vers un spécialiste du retour au travail

Les orientations initiales vers un spécialiste du retour au travail dans les 12 semaines suivant la date de la lésion ou de la dernière récidive ont augmenté depuis 2009, lorsque ce rôle a été établi, atteignant un sommet de 82 %. En 2016, environ 89 % des travailleurs blessés des annexes 1 et 2 ne touchaient plus de prestations pour perte de gains (PG) totale un mois après l'intervention d'un spécialiste du retour au travail.

4.1 Pourcentage des orientations initiales vers un spécialiste du retour au travail dans les 12 semaines

Annexe 1



RETOUR AU TRAVAIL | Prestations pour perte de gains

Demandes avec interruption de travail acceptées et prestations pour perte de gains (PG)

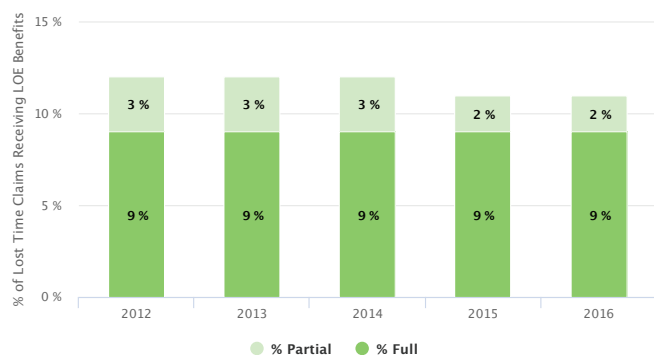
Les prestations pour perte de gains (PG) sont des prestations pour perte de salaire qu'un travailleur reçoit pour une interruption de travail en raison d'une lésion ou d'une maladie survenue le 1^{er} janvier 1998 ou après cette date. L'amélioration des résultats de rétablissement et de retour au travail sera reflétée dans cette mesure.

Le graphique ci-dessous indique le pourcentage des demandes avec prestations pour PG à trois mois et six mois suivant la lésion ou maladie. Chaque barre est divisée par le niveau de prestations pour PG : totale ou partielle. Au cours des cinq dernières années, la durée des dossiers demeure constamment faible, ce qui indique une amélioration des résultats en matière de rétablissement et de retour au travail. Le pourcentage des demandes avec prestations pour PG partielle et totale à trois mois et six mois suivant la lésion ou maladie reste stable.

4.2

Pourcentage des demandes avec interruption de travail et prestations pour perte de gains (PG) après trois mois par année de déclaration

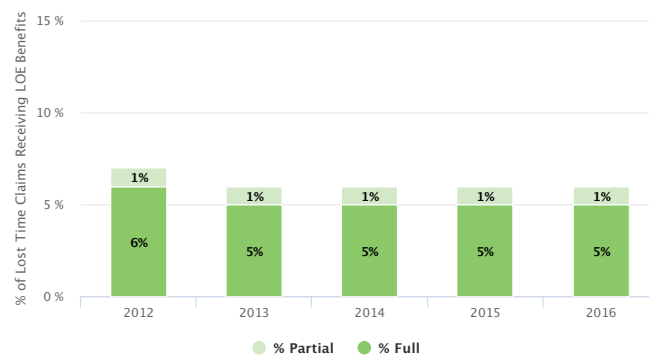
Annexe 1



4.3

Pourcentage des demandes avec interruption de travail et prestations pour perte de gains (PG) après six mois par année de déclaration

Annexe 1



RETOUR AU TRAVAIL | Transition professionnelle

Transition professionnelle/Réintégration au marché du travail

Le principe « Mieux au travail » de la CSPAAT guide sa méthode de gestion des dossiers, sur laquelle sont fondés les programmes de retour au travail et de transition professionnelle. Le programme de transition professionnelle remplace le programme de réintégration au marché du travail et offre de meilleurs services aux travailleurs et aux employeurs. Nos données démontrent que cette nouvelle stratégie permet d'améliorer les résultats pour les travailleuses et travailleurs blessés tout en réduisant les coûts.

Depuis que cette nouvelle stratégie a été adoptée en 2010, le programme de transition professionnelle continue d'évoluer. Le personnel de transition professionnelle a bénéficié d'une vaste mise à niveau de leurs compétences, en particulier dans les domaines de l'analyse de l'emploi et de l'adaptation du travail. Grâce à ces compétences améliorées, les spécialistes de la transition professionnelle sont davantage en mesure de cerner des possibilités d'emploi et d'obtenir un emploi pour les travailleurs blessés auprès de leur employeur au moment de l'accident.

Parmi les autres améliorations apportées au programme, mentionnons une meilleure intégration et une meilleure harmonisation avec la gestion des cas, ce qui donne lieu à une coordination des programmes de rétablissement et de retour au travail, à des orientations plus rapides vers le programme de transition professionnelle et à une meilleure expérience globale pour les travailleurs. En 2016, 64 % des travailleurs des annexes 1 et 2 qui ont reçu des prestations pendant six mois avaient déjà été orientés vers des services de transition professionnelle. Cela se compare à un délai moyen prévu de 24 mois pour orienter un cas dans le cadre de l'ancien programme de réintégration au marché du travail.

Les facteurs suivants ont fait diminuer le nombre de travailleuses et travailleurs nécessitant une orientation vers des services de recyclage : une orientation plus rapide, une meilleure coordination des programmes de rétablissement et de retour au travail ainsi qu'un plus grand nombre de travailleurs ayant un emploi adapté chez leur employeur d'avant la lésion. Par conséquent, d'année en année, les coûts des programmes ont diminué.

4.4

Coûts des programmes de transition professionnelle (TP)/réintégration au marché du travail (RMT) (en millions de dollars) : Annexes 1 et 2

	2012	2013	2014	2015	2016
Coûts des programmes de TP/RMT	66,5	53,8	46,1	35,4	30,0
Évaluations	5,5	5,6	5,8	4,5	6,1
Éducation et formation	36,2	30,1	26,2	19,4	14,9
Placement et maintien en fonction	6,5	4,9	4,1	3,2	2,9
Liés aux fournisseurs	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Fournitures et équipement	4,2	3,0	2,3	2,4	1,6
Liés aux déplacements	12,5	9,0	6,5	4,9	4,1
Autres*	1,7	1,2	1,1	0,9	0,4
Frais administratifs de TP	24,6	25,0	26,2	26,4	25,2
Total	91,1	78,8	72,2	61,8	55,2

*Les autres catégories comprennent les rajustements au grand livre général, autres, les services de soutien et les frais divers.

RETOUR AU TRAVAIL | Transition professionnelle

Programmes de transition professionnelle/réintégration au marché du travail terminés

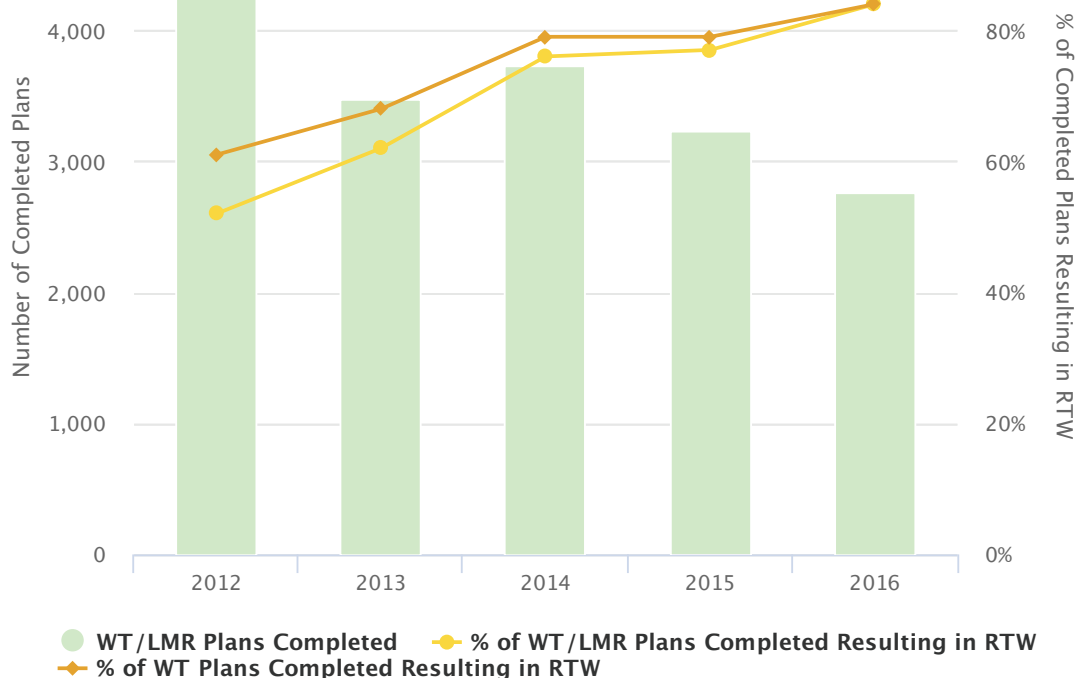
Depuis la mise en œuvre du programme de transition professionnelle (TP), le pourcentage des cas pour lesquels les programmes terminés ont mené à un retour au travail (que ce soit chez l'employeur au moment de la lésion ou un nouvel employeur) a montré des résultats convergents avec les résultats obtenus dans le cadre de l'ancien programme de réintégration au marché du travail (RMT).

Comme un certain nombre de dossiers ont été transférés du programme de RMT au programme de TP, les données au cours des cinq dernières années tiennent compte des résultats de retour au travail obtenus dans les deux programmes. Depuis 2011, le nombre de dossiers traités dans le cadre du programme de RMT a considérablement diminué. Cette tendance est évidente dans le pourcentage des programmes combinés de TP et de RMT terminés, qui s'harmonise de plus en plus, au fil des ans, avec celui du programme de TP considéré isolément.

Le pourcentage des cas pour lesquels les programmes terminés ont mené à un retour au travail s'est amélioré en 2016 par rapport à 2015. Cela vaut pour les dossiers traités exclusivement dans le programme de TP et pour ceux traités dans les programmes de TP/RMT combinés. Ces deux groupes de dossiers ont enregistré une augmentation de 5 % et de 7 % respectivement.

4.5 Programmes de transition professionnelle/réintégration au marché du travail terminés menant à un retour au travail

Annexe 1



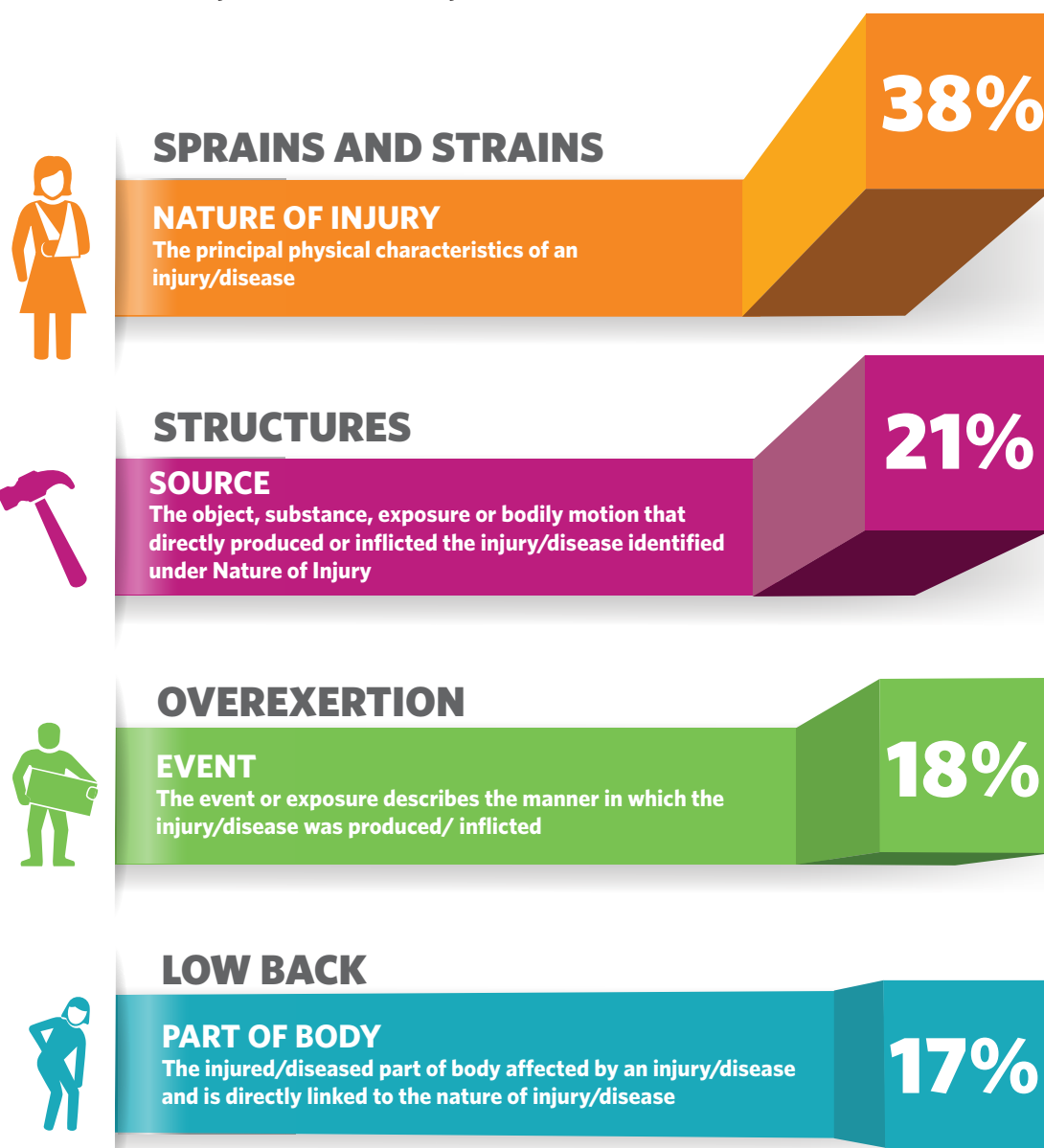
LÉSIONS/MALADIES

Principales caractéristiques des lésions en 2016

La plupart des commissions des accidents du travail du Canada utilisent la norme de classification du Programme national de statistiques sur les accidents du travail (PNSAT) pour codifier les détails concernant les lésions dans les dossiers. Cette norme est fondée sur les codes Z795-96 de l'Association canadienne de normalisation, qui permet de codifier plus de détails concernant les lésions. La CSPAAT utilise cette norme et codifie toutes les demandes avec interruption de travail dans quatre catégories : nature de la lésion, événement, source et partie du corps.

5.1

Principales caractéristiques des lésions de l'annexe 1 en 2016

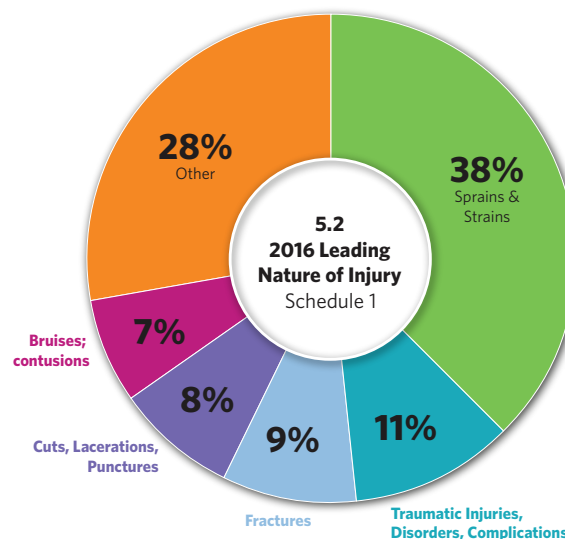


LÉSIONS/MALADIES | Nature

Demandes avec interruption de travail acceptées en 2016 par principale nature de la lésion

Durant les dix dernières années, les entorses, les douleurs musculaires et les foulures ont continué de représenter la principale nature des lésions et, en 2016, elles constituaient 38 % des demandes avec interruption de travail acceptées.

En 2016, les travailleurs les plus susceptibles de subir une lésion correspondant à l'une des cinq principales natures des lésions étaient les hommes et les travailleurs employés dans le secteur des services. La majorité de ces lésions sont survenues chez les conducteurs de véhicules automobiles et de transport en commun.



5.3 Caractéristiques de la principale nature de la lésion en 2016

	Principal groupe d'âge	Principal secteur d'industrie	Principal sexe	Principale profession	Principal événement	Principale source	Principale partie du corps atteinte
Entorses, douleurs musculaires et foulures	50-54	Services	Hommes	Conducteurs/ conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Effort excessif	Personnes (mouvement du corps ou état pathologique)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)
Lésions, troubles ou complications traumatiques, non précisé, N.C.A.	20-24	Services	Hommes	Manœuvres des secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics	Heurt par un objet ou équipement	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	Régions multiples
Fractures	50-54	Services	Hommes	Conducteurs/ conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Chute au même niveau	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	Doigt(s), ongle(s)
Coupures, lacérations, perforations	20-24	Services	Hommes	Manœuvres des secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics	Heurt par un objet ou équipement	Outils manuels non électriques	Doigt(s), ongle(s)
Meurtrissures, contusions	20-24	Services	Hommes	Conducteurs/ conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Heurt par un objet ou équipement	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	Jambe(s)

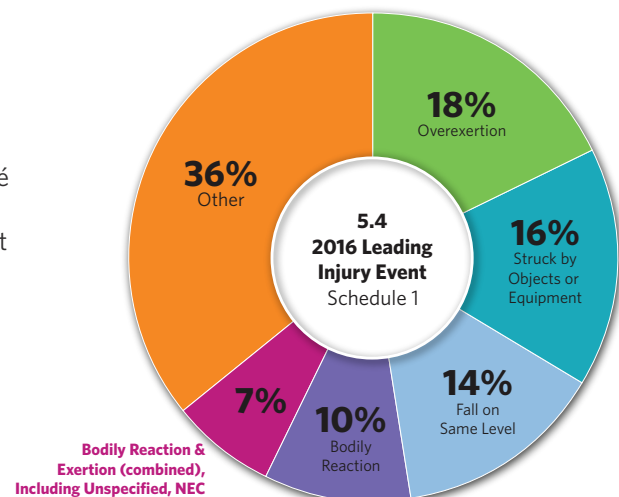
LÉSIONS/MALADIES | Événement

Demandes avec interruption de travail acceptées en 2016 par principal événement

Durant les dix dernières années, l'effort excessif a constamment représenté le principal événement ayant causé la lésion et, en 2016, il constituait 18 % des demandes avec interruption de travail acceptées, en baisse par rapport au taux de 23 % en 2007. Un autre 16 % de ces demandes provenaient de travailleurs heurtés par un objet ou équipement, et 14 %, de travailleurs ayant subi une chute au même niveau.

En 2016, les travailleurs les plus susceptibles de subir une lésion correspondant à l'un des cinq principaux événements ayant causé une lésion étaient les travailleurs du secteur des services (le secteur comptant le plus grand nombre de travailleuses et de travailleurs protégés). Bien que les hommes représentent globalement la majorité des travailleurs ayant soumis des demandes avec interruption de travail associées à ces principaux événements, le pourcentage de femmes était plus élevé pour ce qui est des demandes associées à une chute au même niveau.

Ces principaux événements ont eu tendance à se produire surtout dans les groupes de travailleurs plus âgés (de 50 à 54 ans et de 55 à 59 ans), dans diverses professions.



5.5

Caractéristiques des principaux événements ayant causé des lésions en 2016

	Principal groupe d'âge	Principal secteur d'industrie	Principal sexe	Principale profession	Principale nature de la lésion	Principale source	Principale partie du corps atteinte
Effort excessif	50-54	Services	Hommes	Personnel de soutien des services de santé	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Contenants, boîtes, barils et paquets (pressurisés ou non)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)
Heurt par un objet ou équipement	20-24	Services	Hommes	Manœuvres des secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics	Coupures, lacérations, perforations	Outils manuels non électriques	Doigt(s), ongle(s)
Chute au même niveau	55-59	Services	Femmes	Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	Régions multiples
Réactions de l'organisme	50-54	Services	Hommes	Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Personnes (mouvement du corps ou état pathologique)	Cheville(s)
Réactions de l'organisme et efforts (combinés), y compris non précisé, N.C.A.	50-54	Services	Hommes	Personnel de soutien des services de santé	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Contenants, boîtes, barils et paquets (pressurisés ou non)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)

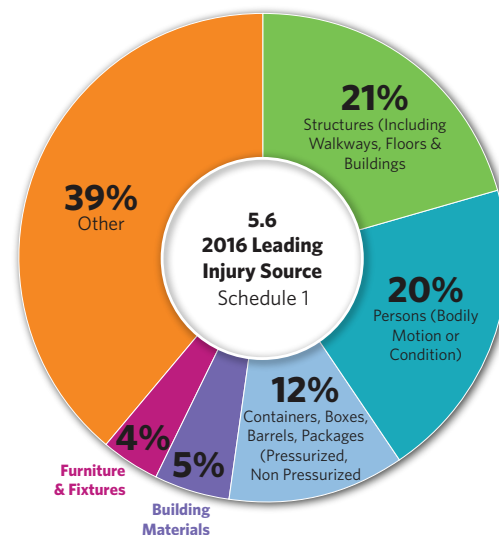
LÉSIONS/MALADIES | Source

Demandes avec interruption de travail acceptées en 2016 par principale source de lésion

Durant les dix dernières années, les structures (y compris les allées, les planchers et les bâtiments) et les personnes (mouvement du corps ou état pathologique) ont constamment été les principales sources de lésions pour les demandes avec interruption de travail acceptées. En 2016, ces deux sources de lésions constituaient respectivement 21 % et 20 % des demandes avec interruption de travail.

En ce qui concerne les demandes dont la source de lésion était des personnes, les femmes et les employés du secteur des soins de santé représentaient le pourcentage le plus élevé de ces demandes avec interruption de travail en 2016. Trois des cinq principales sources de lésions ont atteint le taux le plus élevé parmi les groupes d'âge de 50 à 54 ans et de 55 à 59 ans, dans diverses professions.

Les entorses, les douleurs musculaires et les foulures constituaient la principale nature de la lésion pour les cinq principales sources, le bas du dos étant la partie du corps la plus souvent atteinte.



5.7

Caractéristiques des principales sources des lésions en 2016

	Principal groupe d'âge	Principal secteur d'industrie	Principal sexe	Principale profession	Principal événement	Principale nature de la lésion	Principale partie du corps atteinte
Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	55-59	Services	Hommes	Conducteurs/ conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Chute au même niveau	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Régions multiples
Personnes (mouvement du corps ou état pathologique)	50-54	Soins de santé	Femmes	Personnel de soutien des services de santé	Réactions de l'organisme	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Bas du dos (régions lombaire, sacrée et coccygienne)
Contenants, boîtes, barils et paquets (pressurisés ou non)	20-24	Services	Hommes	Manœuvres des secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics	Effort excessif	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Bas du dos (régions lombaire, sacrée et coccygienne)
Matériaux de construction	20-24	Construction	Hommes	Manœuvres des secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics	Heurt par un objet ou équipement	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Bas du dos (régions lombaire, sacrée et coccygienne)
Meubles et accessoires	50-54	Services	Femmes	Nettoyeurs/nettoyeuses, vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/ commis-vendeuses	Effort excessif	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Région crânienne, y compris le crâne

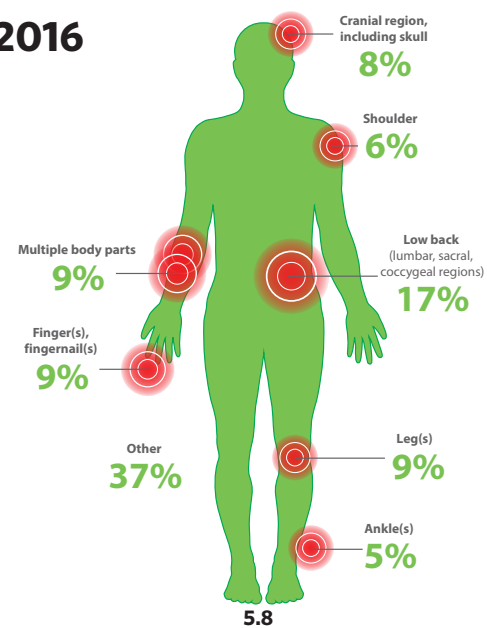
LÉSIONS/MALADIES | Partie du corps

Demandes avec interruption de travail acceptées en 2016 par partie du corps atteinte

Durant les dix dernières années, le bas du dos a constamment été la partie du corps la plus souvent touchée. En 2016, les lésions au bas du dos constituaient 17 % des demandes avec interruption de travail acceptées, en baisse par rapport au taux de 21 % en 2007.

En 2016, les travailleurs les plus susceptibles de subir une lésion à l'une des sept principales parties du corps touchées appartenaient au secteur des services (le secteur comptant le plus grand nombre de travailleuses et de travailleurs protégés). Les lésions à ces sept parties du corps tendaient à être les plus fréquentes chez les hommes, dans la plupart des groupes d'âge, de même que chez les conducteurs de véhicules automobiles et de transport en commun. Les entorses, les douleurs musculaires et les foulures constituaient la principale nature des lésions subies lors de la plupart de ces incidents.

En ce qui concerne les lésions touchant la région crânienne, les jeunes travailleurs (de 20 à 24 ans) ont représenté le pourcentage le plus élevé de ces demandes avec interruption de travail en 2016.



5.8
Demandes avec interruption de travail acceptées par partie du corps atteinte en 2016
Annexe 1

5.9 Caractéristiques des principales parties du corps atteintes en 2016

	Principal groupe d'âge	Principal secteur d'industrie	Principal sexe	Principale profession	Principal événement ayant causé une lésion	Principale nature	Principale source
Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)	50-54	Services	Hommes	Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Effort excessif	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Personnes (mouvement du corps ou état pathologique)
Jambe(s)	50-54	Services	Hommes	Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Réactions de l'organisme	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Personnes (mouvement du corps ou état pathologique)
Doigt(s), ongle(s)	20-24	Services	Hommes	Manœuvres des secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics	Heurt par un objet ou équipement	Coupures, lacérations, perforations	Outils manuels non électriques
Régions multiples	50-54	Services	Femmes	Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Chute au même niveau	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)
Région crânienne, y compris le crâne	20-24	Services	Hommes	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses : commerce de détail	Heurt par un objet ou équipement	Commotion cérébrale	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)
Épaules	50-54	Services	Hommes	Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Effort excessif	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)
Cheville(s)	25-29	Services	Hommes	Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Réactions de l'organisme	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Personnes (mouvement du corps ou état pathologique)

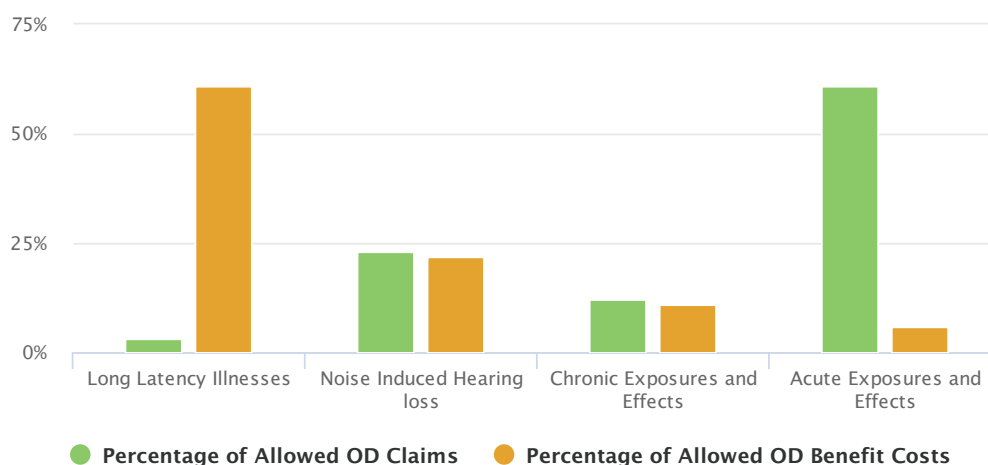
LÉSIONS/MALADIES | Maladie professionnelle

Aperçu

Les maladies professionnelles sont causées par une exposition professionnelle à des agents physiques, chimiques ou biologiques. Ce chapitre offre un aperçu des demandes de prestations acceptées pour maladies professionnelles enregistrées à la CSPAAT au cours des dix dernières années.

De 2007 à 2016, la CSPAAT a accepté environ 125 000 demandes pour maladies professionnelles, ce qui représente plus de 950 M\$ en coûts d'indemnisation*. Comme ce qu'on entend par maladie professionnelle inclut une vaste gamme de troubles, nous avons regroupé ces demandes dans les quatre grandes catégories suivantes : les maladies à longue période de latence, la perte auditive due au bruit, les expositions et effets chroniques, et les expositions et effets aigus.

5.10
Pourcentage des demandes acceptées pour maladies professionnelles et pourcentage des coûts d'indemnisation (enregistrés de 2007 à 2016)



*Les coûts d'indemnisation représentent les coûts accumulés au 31 mars 2017 depuis l'établissement du dossier.

LÉSIONS/MALADIES | Maladie professionnelle

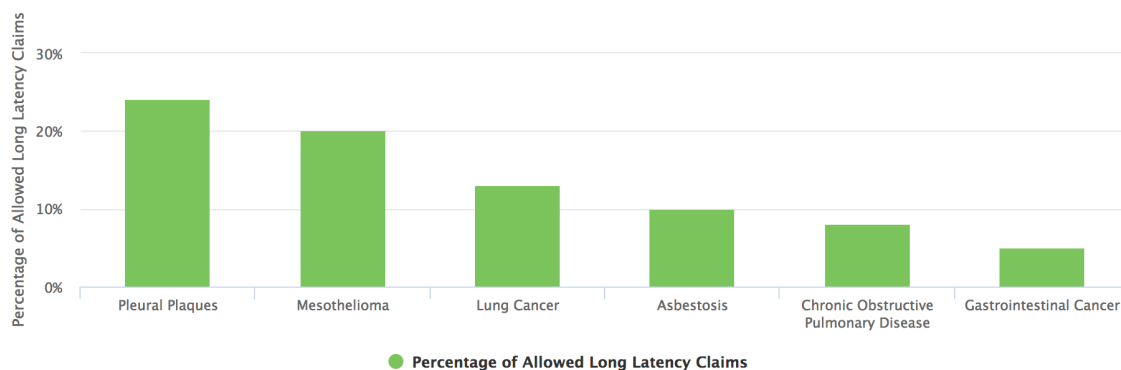
Demandes de prestations pour maladies à longue période de latence

Un certain nombre de maladies professionnelles n'apparaissent que longtemps après qu'une exposition dangereuse a eu lieu. Les maladies à longue période de latence peuvent comporter un délai de plusieurs années entre la période d'exposition à un agent pathogène et l'apparition des symptômes de la maladie. Bien que les maladies à longue période de latence ne représentent que 3 % de toutes les demandes acceptées pour maladies professionnelles enregistrées à la CSPAAT de 2007 à 2016, elles constituent la plus grande proportion des coûts d'indemnisation acceptés et concernent certaines des maladies les plus graves. Un exemple de ces maladies est le mésothéliome, un cancer de la plèvre ou du péritoine qui peut se développer aujourd'hui par suite d'une exposition à l'amiante il y a des décennies.

Les plaques pleurales, le mésothéliome, le cancer du poumon, l'amiantose et la bronchopneumopathie chronique obstructive (BPCO) sont les cinq principaux diagnostics, et ils représentent plus de 74 % de toutes les demandes acceptées pour maladies à longue période de latence au cours des dix dernières années. L'amiante est l'agent de causalité principal de ces diagnostics.

5.11

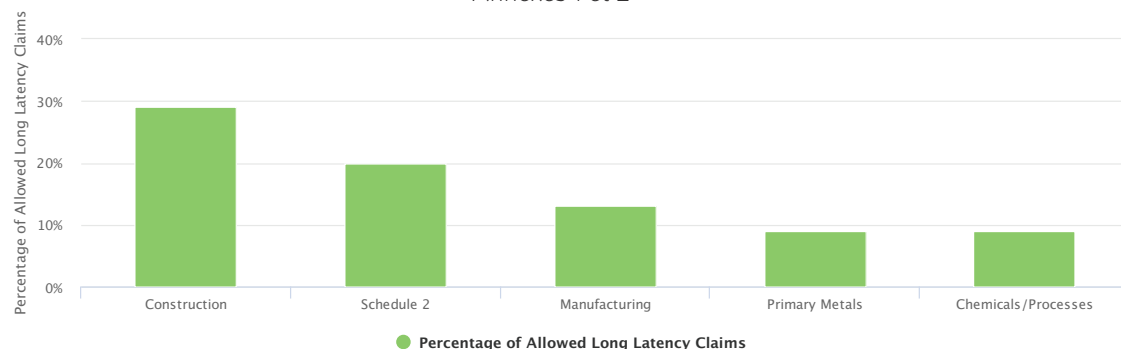
Principaux diagnostics des demandes acceptées pour maladies à longue période de latence (enregistrées de 2007 à 2016)



5.12

Principaux secteurs d'industrie des demandes acceptées pour maladies à longue période de latence (enregistrées de 2007 à 2016)

Annexes 1 et 2



La construction est le principal secteur d'industrie et représente 29 % des demandes acceptées pour maladies à longue période de latence. Les travailleurs sont surtout des hommes et sont généralement à la retraite. L'âge moyen au moment du diagnostic d'une maladie à longue période de latence est de 67 ans.

LÉSIONS/MALADIES | Maladie professionnelle

Demandes de prestations pour perte auditive due au bruit (PADB)

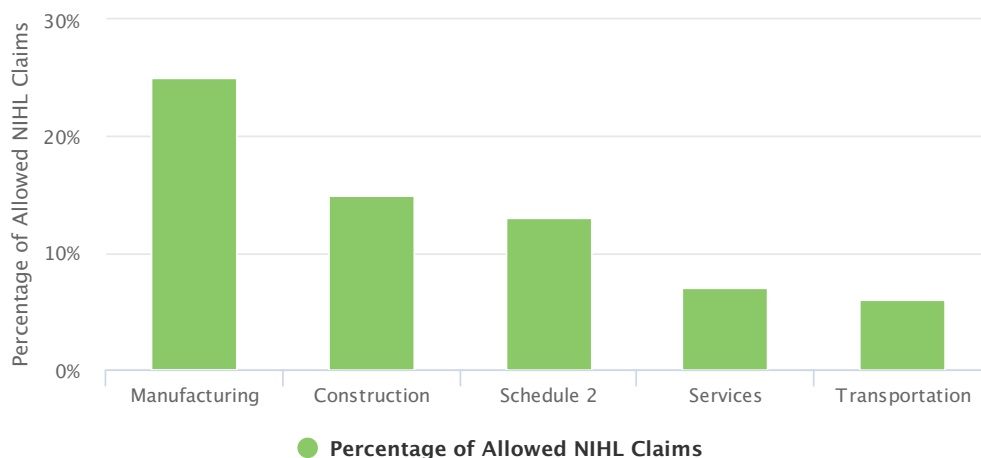
La perte auditive due au bruit est une perte d'audition permanente qui affecte habituellement les deux oreilles et qui résulte d'un dommage à l'oreille interne dû à une exposition prolongée, continue ou intermittente à des bruits dangereux. Ce type de perte auditive est le résultat d'un processus cumulatif qui se poursuit pendant de nombreuses années. Par conséquent, la perte auditive due au bruit ne devient souvent apparente que lorsque les travailleurs sont plus âgés et ont pris leur retraite.

Les demandes acceptées pour PADB enregistrées de 2007 à 2016 représentaient environ 23 % de toutes les demandes acceptées pour maladie professionnelle. Les cinq principaux secteurs en ce qui a trait aux demandes acceptées pour PADB au cours des dix dernières années sont la fabrication, la construction, l'annexe 2, les services et les transports.

Les travailleurs dont la demande pour PADB est acceptée sont surtout des hommes et sont généralement à la retraite. L'âge moyen au moment du diagnostic est de 65 ans.

5.13 Principaux secteurs d'industrie des demandes acceptées pour PADB (enregistrées de 2007 à 2016)

Annexes 1 et 2



LÉSIONS/MALADIES | Maladie professionnelle

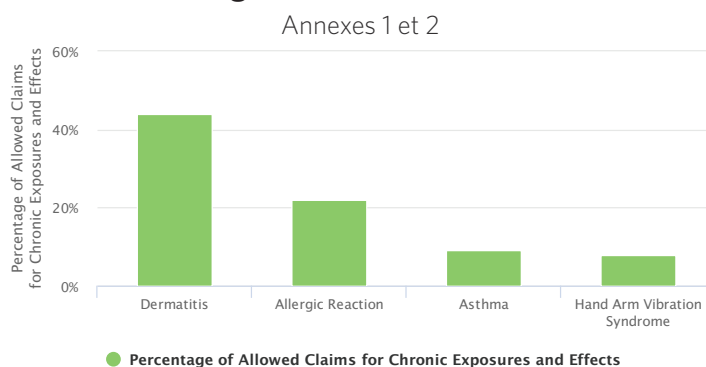
Demandes de prestations pour expositions et effets chroniques

Les maladies professionnelles dans cette catégorie concernent des troubles médicaux qui apparaissent progressivement au fil du temps par suite d'expositions professionnelles prolongées ou chroniques. Les symptômes présentent souvent un lien temporel avec l'exposition professionnelle : la maladie devient souvent apparente pendant que la personne travaille toujours dans l'environnement d'exposition.

Les expositions chroniques peuvent se produire par inhalation ou par absorption cutanée. Les troubles comme la dermatite et certaines maladies respiratoires peuvent être causés par une exposition professionnelle chronique à des agents chimiques ou biologiques. L'allergie au latex constitue un exemple d'un trouble qui peut apparaître chez les travailleuses et travailleurs exposés à cet agent au travail. Les demandes de prestations pour dermatite représentent 44 % des demandes acceptées pour expositions et effets chroniques.

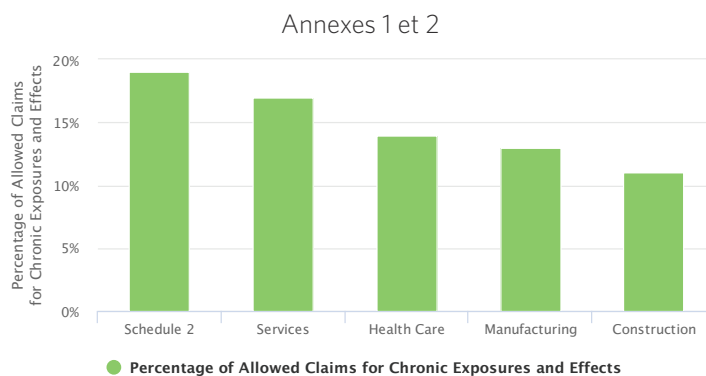
5.14

Principaux diagnostics des demandes acceptées pour expositions et effets chroniques (enregistrées de 2007 à 2016)



5.15

Principaux secteurs d'industrie des demandes acceptées pour expositions et effets chroniques (enregistrées de 2007 à 2016)



Les demandes pour expositions et effets chroniques présentées par des travailleurs de 25 à 54 ans représentent la majorité des demandes acceptées dans cette catégorie au cours des dix dernières années. Le principal secteur d'industrie de ces demandes était l'annexe 2, suivi de près par celui des services. Il existe dans cette catégorie une répartition relativement égale du pourcentage des demandes acceptées pour les hommes (56 %) et les femmes (44 %).

LÉSIONS/MALADIES | Maladie professionnelle

Demandes de prestations pour expositions et effets aigus

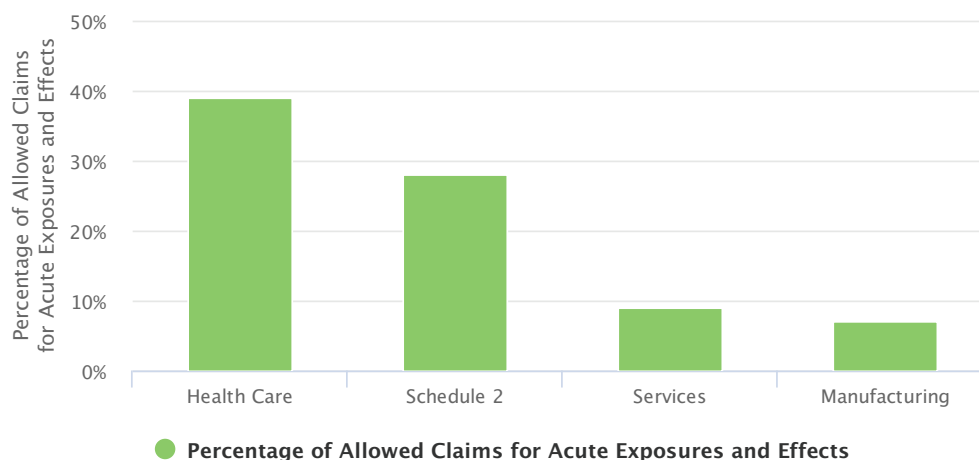
Les expositions et effets aigus se rapportent à des troubles médicaux qui surviennent immédiatement après une exposition professionnelle à un agent chimique, biologique ou physique. De 2007 à 2016, ces demandes représentaient près des deux tiers des demandes acceptées pour maladies professionnelles, bien qu'elles constituent la plus petite proportion des coûts d'indemnisation. L'exposition à des maladies infectieuses provenant de piqûres d'aiguilles, d'objets pointus ou tranchants ou de morsures représentait la majorité de ces demandes.

Au cours des dix dernières années, les soins de santé et l'annexe 2 représentaient les deux principaux secteurs d'industrie. Ces deux secteurs combinés représentaient 67 % des demandes acceptées pour expositions et effets aigus.

Les travailleuses et travailleurs de 25 à 39 ans et de 40 à 54 ans représentaient les deux principaux groupes d'âge. Les femmes représentaient une proportion plus élevée des demandes acceptées pour expositions et effets aigus.

5.16
Principaux secteurs d'industrie des demandes acceptées pour expositions et effets aigus
(enregistrées de 2007 à 2016)

Annexes 1 et 2



DÉCÈS | traumatiques

Demandes acceptées pour décès traumatique par année du décès

Malheureusement, chaque année, un certain nombre de travailleuses et travailleurs de l'Ontario meurent d'un incident traumatique relié au travail. Au cours des dix dernières années, 92 % des personnes décédées des suites d'un accident traumatique étaient des hommes, et le groupe d'âge prédominant était de 45 à 49 ans. Pendant cette période, les secteurs d'industrie de la construction, des transports et des services ont représenté 65 % de ces incidents du travail traumatiques.

En 2016, 60 travailleurs de l'annexe 1 sont décédés lors d'un accident traumatique survenu au travail. Les incidents de véhicule automobile demeurent la principale cause des décès traumatiques ces dix dernières années.

6.1 Demandes acceptées pour décès traumatique par année du décès

Annexe 1



Pendant dix ans, de 2007 à 2016, les taux de décès traumatiques les plus élevés ont touché principalement les groupes d'âge, les secteurs d'industrie, les événements et le sexe suivants :

- Groupes d'âge : 45 à 49 (13 %), 55 à 59 (12 %), 25 à 29 (11 %), 40 à 44 (11 %), 50 à 54 (11 %)
- Secteurs d'industrie : Construction (29 %), transports (24 %), services (12 %)
- Événements : Accidents de véhicule automobile (36 %), chutes (18 %), heurts par un objet ou coincements dans un objet (13 %)
- Sexe : Hommes (92 %)

DÉCÈS | Maladies professionnelles

Demandes pour décès causés par des maladies professionnelles acceptées par année d'admissibilité

Les demandes pour des décès causés par une maladie professionnelle sont associées à une maladie ou à un état pathologique relié au travail ayant entraîné le décès d'une travailleuse ou d'un travailleur. Au cours des dix dernières années, les décès causés par une maladie professionnelle sont survenus de façon prédominante chez les hommes, en bonne partie dans les secteurs de la construction et de la fabrication.

En 2016, 161 demandes pour un décès causé par une maladie professionnelle ont été acceptées pour des travailleurs des employeurs de l'annexe 1. Environ 63 % des 161 décès survenus en 2016 ont été causés par des cancers, notamment le mésothéliome et le cancer du poumon.

6.2

Demandes acceptées pour décès causés par des maladies professionnelles par année d'admissibilité



Pendant dix ans, de 2007 à 2016, les taux de décès causés par des maladies professionnelles les plus élevés ont touché principalement les secteurs d'industrie, les types de maladies et le sexe suivants :

- Secteurs d'industrie : Construction (29 %), fabrication (20 %), industrie métallique primaire (12 %)
- Maladies : Mésothéliome (34 %), cancer du poumon (29 %)
- Sexe : Hommes (97 %)

DÉCÈS | Jour de deuil national

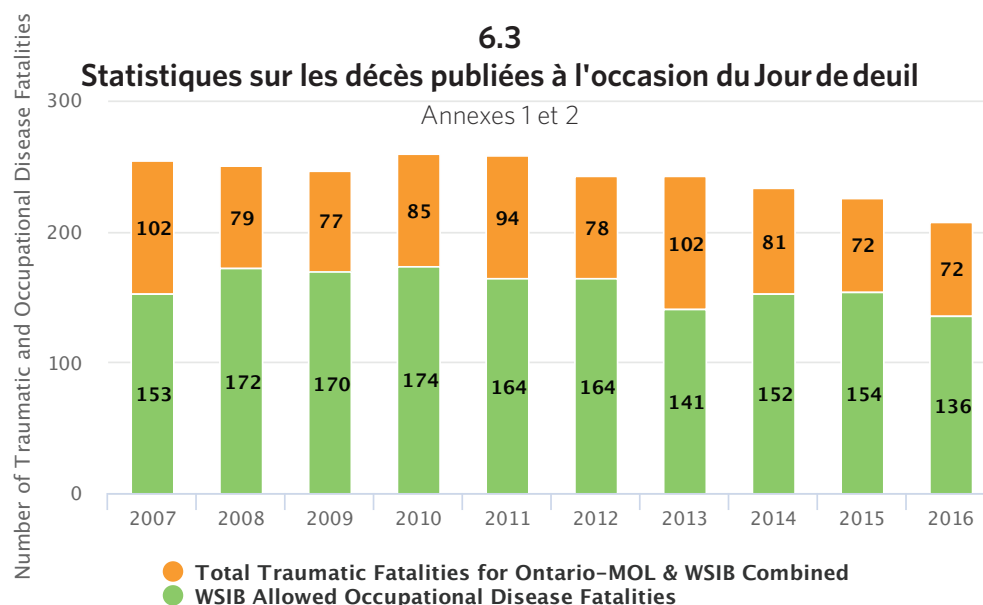
Décès déclarés à l'occasion du Jour de deuil

Le Jour de deuil, qui se tient chaque année le 28 avril, est l'occasion de rendre hommage aux travailleuses et travailleurs qui sont morts, se sont blessés ou ont contracté une maladie au travail. Le Jour de deuil a été enchâssé dans la législation nationale par une loi du Parlement le 1^{er} février 1991.

Chaque année à l'occasion du Jour de deuil, la CSPAAT, conjointement avec le ministère du Travail, publie les chiffres sur les décès survenus dans les lieux de travail de l'Ontario. Les statistiques sur les décès publiées à l'occasion du Jour de deuil portent sur toute la province et tiennent compte de tous les lieux de travail de l'Ontario, et non pas uniquement de ceux qui sont couverts par la CSPAAT. Ces chiffres sont entièrement rapprochés par la CSPAAT, le ministère du Travail et le Bureau du directeur général de la prévention. En 2016, 208 personnes sont décédées d'une lésion ou maladie professionnelle en Ontario.

Il est important de noter que les différentes méthodes utilisées pour déclarer le nombre de décès à diverses fins peuvent donner lieu à la publication de statistiques différentes. Les statistiques sur les décès de la CSPAAT diffèrent de celles sur les décès publiées à l'occasion du Jour de deuil pour diverses raisons.

Les statistiques de la CSPAAT sur les décès traumatiques et sur les décès causés par des maladies professionnelles comprennent uniquement les lieux de travail couverts par la CSPAAT aux termes de la *Loi sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail*. Les statistiques de la CSPAAT tiennent compte des décès traumatiques survenus durant l'année précisée ainsi que des décès attribuables à une maladie professionnelle pour lesquels l'admissibilité a été accordée l'année précédente. Dans ce dernier cas, le décès peut être survenu plusieurs années auparavant. Ces statistiques ne tiennent pas compte des travailleuses et travailleurs décédés qui recevaient une pension d'invalidité permanente de 100 % accordée dans un cadre législatif d'avant 1990. La CSPAAT reconnaît que ces personnes ont été employées dans un lieu de travail de l'Ontario, qu'elles ont été atteintes d'une invalidité permanente et qu'elles sont décédées depuis. Comme la CSPAAT n'est pas en mesure de confirmer que ces décès sont reliés à la lésion ou à la maladie initiale, ils ne sont donc pas inclus dans l'information annuelle sur les décès.



Le chiffre provincial comprend les décès compilés par le ministère du Travail relativement aux travailleurs non protégés aux termes de la *Loi sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail* ainsi que ceux causés par des maladies professionnelles survenus durant l'année précisée. Ce chiffre diffère de celui des statistiques de la CSPAAT, où les décès causés par des maladies professionnelles sont déclarés lorsque l'admissibilité à des prestations de survivant a été reconnue au cours de l'année précisée. Pour plus de renseignements sur les statistiques sur les décès publiées à l'occasion du Jour de deuil, veuillez visiter le site Web du ministère du Travail, www.labour.gov.on.ca.

VERSEMENTS D'INDEMNISATION

Versements d'indemnisation par catégorie de prestations

La CSPAAT verse des prestations aux travailleuses et travailleurs blessés ou en leur nom. Les versements d'indemnisation sont des prestations versées au cours d'une année particulière. Ils sont regroupés dans huit catégories figurant dans le tableau ci-dessous. Depuis 2012, les versements d'indemnisation diminuent d'année en année. Cette tendance reflète autant une diminution globale du nombre de nouvelles demandes avec interruption de travail qu'une amélioration des résultats de rétablissement et de retour au travail.

Les prestations pour perte de gains (PG), les pensions versées aux travailleuses et travailleurs et les prestations de soins de santé représentent toujours le pourcentage le plus élevé des prestations versées aux travailleurs blessés. Pour 2016, ces trois catégories de prestations représentent plus de 80 % de toutes les prestations versées aux travailleurs blessés ou en leur nom (en excluant les frais liés à la Caisse pour perte de revenu de retraite).

7.1

Total des versements d'indemnisation par année de versement

Annexe 1



7.2

Catégories de prestations par année de versement

Catégorie de prestations	Versements d'indemnisation (en millions de dollars)					Pourcentage des versements d'indemnisation				
	2012	2013	2014	2015	2016	2012	2013	2014	2015	2016
Pensions des travailleurs	652,4	624,2	596,3	577,3	557,5	24 %	25 %	25 %	25 %	25 %
Perte de gains	968,1	908,3	863,2	839,2	854,1	36 %	36 %	36 %	36 %	38 %
Soins de santé	457,5	454,9	452,2	445,8	395,4	17 %	18 %	19 %	19 %	18 %
Fournisseurs externes	64,6	51,9	44,3	34,0	28,5	3 %	2 %	2 %	1 %	1 %
Perte non financière	60,3	47,7	47,6	43,0	40,1	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %
Perte économique future	259,2	242,3	229,5	212,7	199,8	10 %	10 %	9 %	9 %	9 %
Prestations de survivant	176,2	178,4	183,6	189,4	187,4	7 %	7 %	7 %	8 %	8 %
Autres	26,0	10,7	3,5	-8,8	-10,4	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Total des versements d'indemnisation	2664,3	2518,4	2420,2	2332,6	2252,3	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Pour plus de précisions, veuillez consulter nos rapports généraux sur le site Web de la CSPAAT : <http://www.wsib.on.ca>.

VERSEMENT D'INDEMNISATION | Perte de gains

Versement des prestations pour perte de gains

Au cours des cinq dernières années, les prestations pour perte de gains (PG) ont représenté le plus grand pourcentage des prestations versées aux travailleurs blessés. Les prestations pour PG sont des prestations pour une perte de salaire causée par une interruption de travail en raison d'une lésion ou d'une maladie professionnelle survenue le 1^{er} janvier 1998 ou après cette date. Le nombre de demandes avec interruption de travail acceptées et prestations pour PG diminue constamment depuis 2012. Les facteurs globaux qui contribuent à cette tendance sont une diminution du nombre de nouvelles demandes avec interruption de travail, l'amélioration de la gestion des dossiers d'indemnisation et la réduction de la durée de ceux-ci. Cela démontre que plus de travailleurs se rétablissent et retournent au travail, ce qui diminue leur perte de salaire.

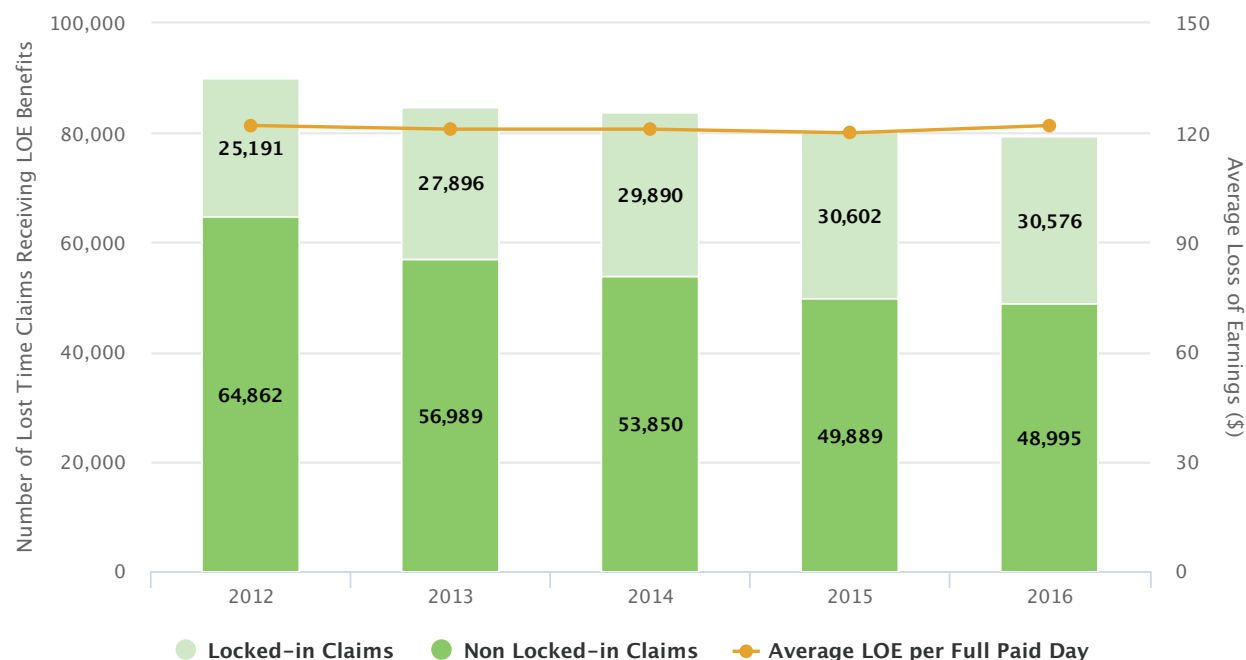
Après correction pour l'inflation, le montant des prestations pour PG versées aux travailleurs blessés pour une seule journée d'interruption de travail est resté relativement stable au cours des cinq dernières années.

Le pourcentage des dossiers avec prestations pour PG immobilisées augmente toujours. Cette augmentation est attribuable en grande partie à une réduction du nombre de demandes de prestations non immobilisées dans un bassin de demandes généralement en baisse. Par conséquent, les demandes de prestations immobilisées représentent une plus grande partie du nombre total de demandes. Cependant, la croissance sur douze mois du nombre de demandes de prestations immobilisées a ralenti au cours des dernières années et a légèrement diminué en 2016.

7.3

Nombre de demandes de prestations pour perte de gains et perte de gains moyenne par journée de paie complète par année de versement

Annexe 1



Le dossier est considéré comme immobilisé si un paiement immobilisé a été versé à n'importe quelle date au cours de l'année de versement des prestations. L'ensemble des demandes comprend seulement l'application du projet de loi 99.

VERSEMENTS D'INDEMNISATION | Perte non financière

Versements d'indemnisation pour perte non financière

L'indemnité pour perte non financière (PNF) est fondée sur l'âge du travailleur blessé et sur la gravité de la déficience permanente dont il est atteint. Cette indemnisation est versée au travailleur blessé pour reconnaître qu'en plus d'une perte de salaire, il a subi une perte physique, fonctionnelle ou psychologique. L'indemnité est calculée en tant que pourcentage de la déficience de la personne globale.

Depuis 2012, le total annuel des demandes acceptées qui comportent présentement une indemnité pour PNF a diminué de 23 %. Dans l'ensemble, cette diminution reflète l'obtention de meilleurs résultats de rétablissement chez les travailleuses et travailleurs blessés ainsi qu'une réduction du nombre de nouvelles demandes enregistrées dans le régime.

7.4 Demandes d'indemnité pour perte non financière par année de versement

Annexe 1



VERSEMENTS D'INDEMNISATION | Soins de santé

Prestations de soins de santé

Les prestations de soins de santé sont versées aux travailleurs blessés ou malades, ou en leur nom. En 2016, ces prestations représentaient 18 % des paiements totaux. Les prestations de soins de santé ont diminué entre 2012 et 2015, ce qui est lié à la diminution du total des demandes enregistrées dans le régime et à la mise en œuvre des stratégies de soins de santé et de stupéfiants. Grâce à notre réseau provincial élargi de services spécialisés d'évaluation et de traitements médicaux, nous veillons à ce que les travailleuses et travailleurs blessés aient accès à des fournisseurs de qualité. Au besoin, en cas de lésions ou maladies professionnelles plus complexes, nous avons recours à des cliniques spécialisées en milieu hospitalier. La stratégie de stupéfiants comprend une surveillance accrue du rôle des stupéfiants dans les objectifs visés du traitement, entre autres concernant l'amélioration des fonctions et de la qualité de vie du travailleur ainsi que son retour à un travail viable et sécuritaire.

Les coûts de soins de santé ont diminué entre 2012 et 2015, ce qui est attribuable à un rajustement du passif fondé sur les estimations les plus récentes des montants dus. Si on exclut le rajustement, les prestations auraient augmenté de 2 % en 2016. Cette augmentation est liée essentiellement à l'augmentation des dépenses relatives aux programmes et aux services cliniques spécialisés. Ces services et programmes sont associés à notre stratégie de soins de santé globale, un changement systémique important qui a eu un effet considérable sur les résultats de rétablissement des travailleurs blessés.

7.5

Versements de prestations de soins de santé selon la catégorie de services par année de versement

Catégorie des services	Versements d'indemnisation (en millions de dollars)		Pourcentage des versements d'indemnisation	
	2015	2016	2015	2016
Programmes et services cliniques spécialisés	97,4	104,2	22%	26%
Prestations-médicaments	57,5	53,4	13%	14%
Allocations (vêtements, autonomie, soins personnels)	54,5	59,1	12%	15%
Services de traitements de physiothérapie, chiropractie et autres services non médicaux	16,1	16,8	4%	4%
Services médicaux offerts par le ministère de la Santé et des Soins de longue durée	31,9	31,1	7%	8%
Patient hospitalisé ou en clinique externe	38,0	40,3	9%	10%
Appareils et services auditifs	40,2	40,8	9%	10%
Déplacements et hébergements	22,2	24,3	5%	6%
Rapports et information	25,7	25,0	6%	6%
Appareils médicaux	20,8	20,6	5%	5%
Autres*	41,5	-20,1	9%	-5%
TOTAL	445,9	395,4	100%	100%

*Le chiffre de 2016 reflète un rajustement du passif de 59 M\$ fondé sur les estimations les plus récentes des montants dus.

VERSEMENT D'INDEMNISATION | Fournisseur externe

Paievements versés aux fournisseurs externes

Les versements aux fournisseurs externes ont considérablement diminué depuis la mise en œuvre du programme de réintégration au travail en novembre 2010, lequel met l'accent sur la prestation de services de retour au travail et la surveillance à l'interne. Dans l'ensemble, cette diminution démontre une amélioration des résultats de retour au travail pour les travailleuses et travailleurs blessés dans le cadre du programme ainsi que la réduction du nombre de demandes enregistrées dans le régime.

En 2016, dans les dossiers de l'annexe 1, les paiements versés aux fournisseurs externes ont diminué de 15 % par rapport à l'année précédente. La catégorie de l'éducation et de la formation continue d'être la plus importante, représentant la moitié des paiements versés aux fournisseurs externes en 2016.

7.6

Versements d'indemnisation aux fournisseurs externes selon la catégorie de services par année de versement

Catégorie des services	Versements d'indemnisation (en millions de dollars)		Pourcentage des versements d'indemnisation	
	2015	2016	2015	2016
Évaluations	4,2	5,6	12%	20%
Éducation et formation	18,9	14,3	56%	50%
Placement et maintien en fonction	3,2	2,8	9%	10%
Liés aux fournisseurs	0,0	0,0	0%	0%
Fournitures et équipement	2,3	1,5	7%	5%
Liés aux déplacements	4,7	3,9	14%	14%
Autres	0,6	0,5	2%	2%
Total	33,9	28,7	100%	100%

2016

BY THE NUMBERS

FOCUS CHAPTER

PLEINS FEUX | Taille de l'employeur

Ce chapitre décrit les employeurs de l'annexe 1 et de l'annexe 2 selon la taille de l'entreprise, en fonction du nombre de travailleurs équivalents temps plein dans ces entreprises*. Les petits employeurs sont les entreprises qui emploient moins de 20 travailleurs, les moyens employeurs celles qui comptent entre 20 et 99 travailleurs, et les grands employeurs comprennent les entreprises ayant un effectif de 100 travailleurs ou plus de même que les entreprises de l'annexe 2.

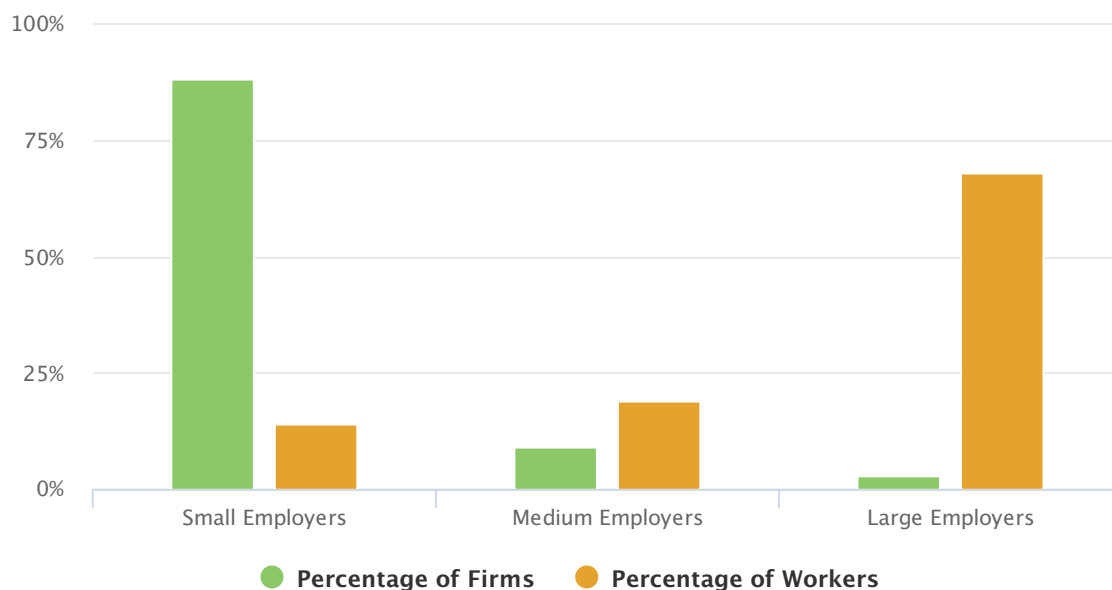
Aperçu

La majorité des employeurs de l'Ontario protégés par la CSPAAT sont de petits employeurs. En 2016, ils représentaient environ 88 % des employeurs protégés par la CSPAAT, mais collectivement seulement 14 % des travailleurs protégés.

En comparaison, les grands employeurs représentaient la majorité des travailleurs protégés par la CSPAAT. Bien qu'ils représentent 68 % des travailleurs protégés en 2016, les grands employeurs constituent seulement 3 % des employeurs détenant une protection de la CSPAAT.

Parmi les moyens employeurs, la relation observée entre la proportion d'employeurs et de travailleurs protégés est plus équilibrée. Les moyens employeurs représentaient 9 % des employeurs protégés et 19 % des travailleurs protégés en 2016.

8.1 Pourcentage des comptes et des travailleurs en 2016 selon la taille de l'employeur

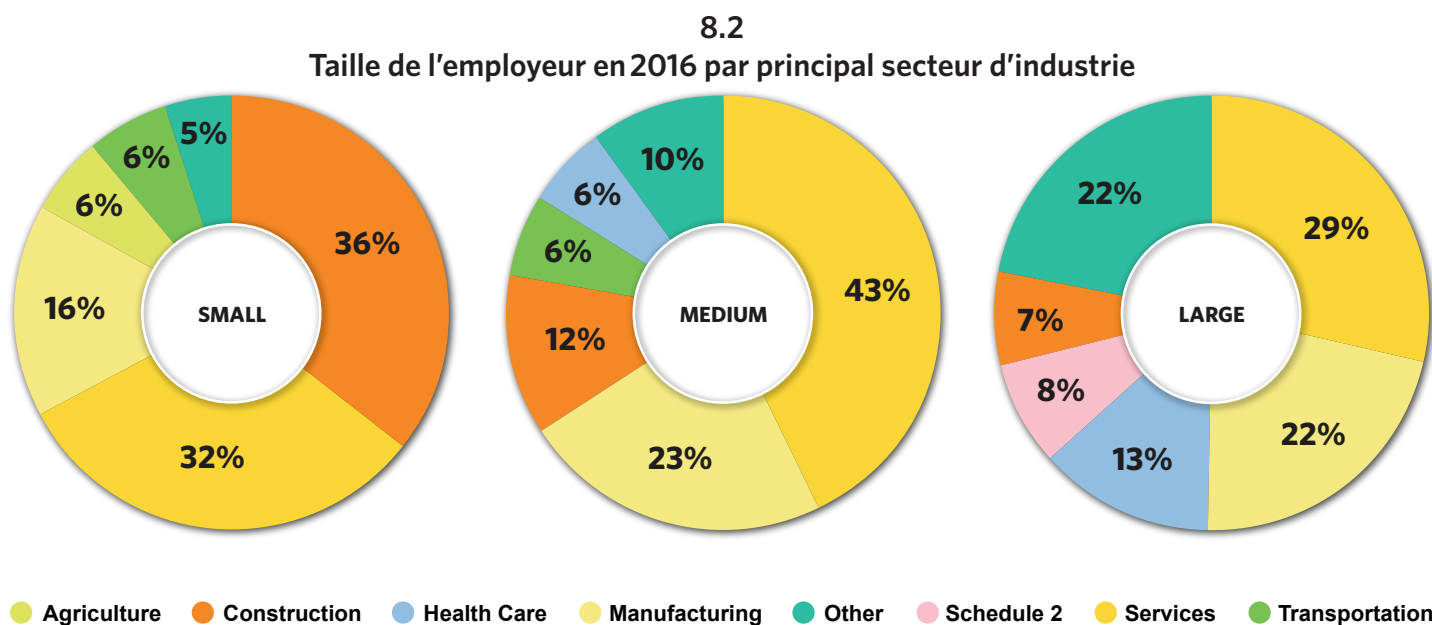


PLEINS FEUX | Taille de l'employeur

Secteurs d'industrie

Les services, la construction et la fabrication constituent les principaux secteurs d'industrie représentant près de 83 % des employeurs protégés par la CSPAAT. Le secteur des services constituait une composante importante de toutes les bandes représentant la taille de l'employeur, soit 32 % des petits employeurs, 43 % des moyens employeurs et 29 % des grands employeurs en 2016.

Bien que la construction soit le premier secteur d'industrie des petits employeurs, représentant 36 %, ce n'était pas le cas pour les moyens et grands employeurs, représentant respectivement 12 % et 7 %. Par contre, la proportion d'employeurs du secteur de la fabrication était comparable chez les moyens et grands employeurs, à 23 % et à 22 % respectivement, mais inférieure à celle chez les petits employeurs.



PLEINS FEUX | Taille de l'employeur

Principales caractéristiques des lésions avec interruption de travail

En 2016, les entorses et les foulures constituaient la nature la plus fréquente des lésions subies par les travailleurs dans toutes les bandes représentant la taille de l'employeur. L'effort excessif représentait la cause principale des lésions chez les travailleurs pour les grands employeurs. En revanche, les travailleurs de petits et moyens employeurs ont été blessés plus souvent en raison d'un heurt par un objet ou équipement.

8.3 Principales caractéristiques des lésions avec interruption de travail en 2016

Taille de l'employeur	Principal groupe d'âge	Principal sexe	Principale profession	Principale nature de la lésion	Principal événement	Principale source	Principale partie du corps atteinte
Petit employeur	20-24	Hommes	Conducteurs/ conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Heurt par un objet ou équipement	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)
Moyen employeur	20-24	Hommes	Conducteurs/ conductrices de véhicules automobiles et de transport en commun	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Heurt par un objet ou équipement	Structures (allées, planchers, bâtiments, etc.)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)
Grand employeur	50-54	Femmes	Personnel de soutien des services de santé	Entorses, douleurs musculaires et foulures	Effort excessif	Personnes (mouvement du corps ou état pathologique)	Bas du dos (régions lombaire, sacrale et coccygienne)

PLEINS FEUX | Taille de l'employeur

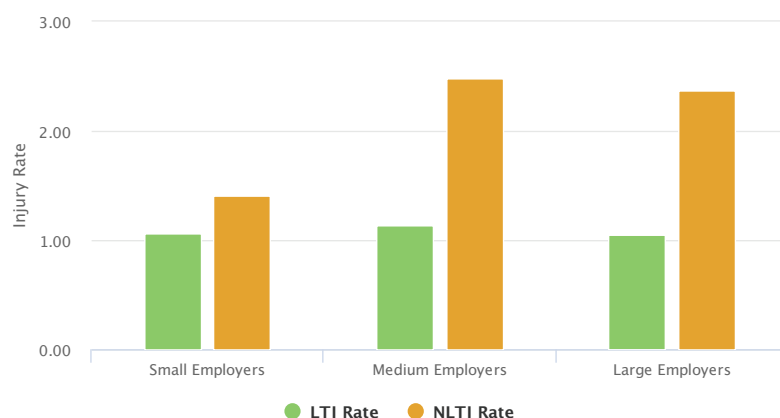
Taux de lésion

Le taux de lésion avec interruption de travail (LAIT) était comparable chez les petits employeurs, les moyens employeurs et les grands employeurs. En 2016, le taux de LAIT était le plus bas chez les grands employeurs, soit 1,05 demande avec interruption de travail par 100 travailleurs contre 1,13 demande chez les moyens employeurs.

En revanche, le taux de lésion sans interruption de travail (LSIT) était considérablement plus élevé chez les moyens employeurs et les grands employeurs que chez les petits employeurs. En 2016, le taux de LSIT chez les petits employeurs était de 1,41, comparativement à 2,48 chez les moyens employeurs et 2,37 chez les grands employeurs.

L'écart entre les taux de LSIT et de LAIT est le plus bas chez les employeurs de la bande représentant les petits employeurs et augmente à mesure que la taille de l'employeur augmente.

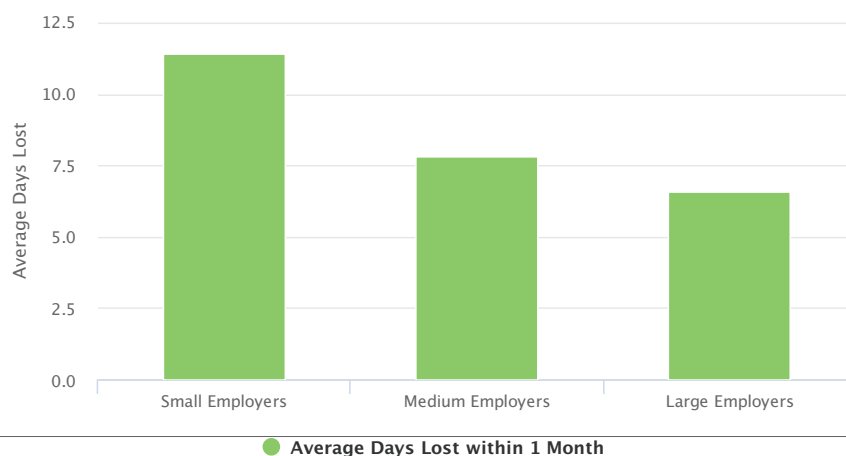
8.4
Taux de lésion avec ou sans interruption de travail en 2016 selon la taille de l'employeur



Jours d'interruption de travail

La moyenne des jours d'interruption de travail au cours du mois suivant la lésion ou la maladie était plus élevée chez les travailleurs des petits employeurs que chez les travailleurs des grands employeurs. En 2016, la moyenne des jours d'interruption de travail dans un mois était de 11,4 chez les petits employeurs et de 6,6 chez les grands employeurs.

8.5
Moyenne des jours d'interruption de travail dans un mois en 2016 selon la taille de l'employeur





PLEINS FEUX | Taille de l'employeur

Points saillants

La CSPAAT continue d'améliorer ses programmes et ses services et élabore de nouveaux outils pour offrir de meilleurs services aux employeurs et aux travailleurs de l'Ontario afin qu'ils puissent améliorer la santé et la sécurité globales dans leur lieu de travail.

Au deuxième trimestre de 2017, la CSPAAT a lancé un nouveau programme de reconnaissance, soit les Prix de leadership en santé et sécurité à l'intention des petites entreprises. Il s'agit de notre premier programme de prix destiné particulièrement aux petites entreprises de l'Ontario. Le programme démontre le mandat législatif et l'engagement stratégique de la CSPAAT en matière de santé et de sécurité et de leadership dans le système de santé et sécurité. Les petites entreprises inscrites auprès de la CSPAAT sont invitées à présenter leur candidature pour gagner une récompense financière en fonction de leur leadership dans le domaine de la santé et de la sécurité.

Notre programme Sécurité avant tout est une offre de service actuelle aux employeurs qui les aide à cerner et à régler les lacunes de leurs systèmes de gestion de santé et sécurité. La CSPAAT élabore une version mobile de l'outil d'évaluation Sécurité avant tout qui permettra à tous les employeurs, et non seulement à ceux qui participent au programme, d'évaluer de façon autonome leurs systèmes de gestion de santé et sécurité et leurs programmes de retour au travail.

Plus tard en 2017, la CSPAAT lancera également Compass, un outil de soutien du processus décisionnel en ligne qui est novateur et transparent et qui permettra aux employeurs et aux Ontariennes et Ontariens d'accéder à des données sur la santé et la sécurité dans les lieux de travail de l'Ontario.

*Les entreprises de l'annexe 2 n'ayant pas de gains assurables ont été exclues, car le nombre de travailleurs équivalents temps plein ne peut pas être calculé. Les entreprises de l'annexe 2 ne déclarent pas de gains assurables. Par conséquent, le nombre de travailleurs équivalents temps plein est une estimation fondée sur l'Enquête de Statistique Canada sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH).

Liste de définitions

TERME	DÉFINITION
Demandes acceptées	Dossiers dans le cadre desquels l'admissibilité à des prestations a été reconnue.
Moyenne des jours d'interruption de travail	Le nombre moyen de jours d'interruption de travail pour lesquels des prestations pour perte de salaire ont été versées pendant un mois, trois mois ou six mois après que la lésion ou la maladie est survenue.
Perte de gains (PG) moyenne par journée de paye complète	Somme moyenne payée pour un jour entier d'interruption de travail, indexée pour tenir compte de l'inflation
Coûts d'indemnisation	Les coûts d'indemnisation représentent les coûts totaux accumulés depuis l'établissement du dossier. Ces coûts comprennent les prestations pour perte de gains (PG) (y compris les prestations pour PG couvertes au moyen d'avances), les prestations de soins de santé, les programmes de réintégration au marché du travail (RMT) ou de réintégration au travail (RT), l'indemnité pour perte non financière (PNF), l'indemnité pour perte économique future (PÉF), la pension des travailleurs (y compris les valeurs capitalisées), le paiement de frais d'inhumation, le counseling pour personnes en deuil, les sommes forfaitaires pour les personnes à charge et la pension pour les personnes à charge (y compris les valeurs capitalisées). Sont exclus les coûts du ministère de la Santé et des Soins de longue durée.
Versements d'indemnisation	Paievements versés aux travailleurs blessés ou malades ou en leur nom. Ils comprennent les prestations pour perte de gains (PG), la pension des travailleurs, les prestations de soins de santé, l'indemnité pour perte économique future (PÉF), les prestations de survivant, les frais liés aux fournisseurs externes et l'indemnité pour perte non financière (PNF). Ils ne comprennent pas la dette au titre de l'indemnisation future ni les frais administratifs liés aux demandes de prestations.
Année de versement d'indemnisation	L'année au cours de laquelle les prestations ont été versées.
Taux d'acceptation des demandes	Nombre de demandes avec interruption de travail par 10 000 travailleurs embauchés : (Nombre de demandes avec interruption de travail acceptées des annexes 1 et 2 : Population active occupée recensée par Statistique Canada) x 10 000
Demandes de prestations pour expositions et effets aigus	Les demandes pour expositions et effets aigus se rapportent à des troubles médicaux qui surviennent immédiatement après une exposition professionnelle à un agent chimique, biologique ou physique.
Demandes de prestations pour expositions et effets chroniques	Les demandes de prestations pour expositions et effets chroniques comportent des troubles médicaux qui apparaissent progressivement au fil du temps par suite des expositions professionnelles prolongées ou chroniques.
Maturité des données	Les données sont régulièrement révisées après la fin de l'année, à mesure que d'autres dossiers sont ouverts et que des décisions sont rendues dans le cadre de dossiers complexes. Cette révision des données après la fin de l'année s'appelle « maturité ». Toutes les données figurant dans le présent rapport ont une maturité de trois mois, sauf celles portant sur les versements d'indemnisation, qui représentent les sommes versées pendant l'année aux travailleurs blessés ou en leur nom et qui n'ont pas une maturité de trois mois après la fin de l'année.

Liste de définitions

TERME	DÉFINITION
District	Divisions du recensement de Statistique Canada de 2011 de la province de l'Ontario.
Employeur	Un employeur s'entend de quiconque a à son service, aux termes d'un contrat de service ou d'apprentissage, une personne exerçant un travail dans un secteur d'activité ou dans des activités connexes, et s'entend notamment : • du fiduciaire, du séquestre, du syndic, du liquidateur, de l'exécuteur testamentaire ou de l'administrateur d'une succession qui œuvre dans un secteur d'activité; • de la personne qui autorise un stagiaire à se trouver dans un secteur d'activité ou dans des activités connexes ou le lui permet pour recevoir une formation ou exercer un travail à l'essai; • d'une personne réputée être l'employeur. La protection de la LSPAAT ne s'applique qu'aux employeurs suivants : • les employeurs dont les activités sont obligatoirement couvertes aux termes de l'annexe 1 ou de l'annexe 2 de la LSPAAT; • les employeurs dont les activités ont été ajoutées sur demande à l'annexe 1 de la LSPAAT; • qui ont souscrit une assurance facultative uniquement.
Paiements versés aux fournisseurs externes liés au programme de réintégration au travail	Ce sont des paiements associés au programme de réintégration au travail et qui servent à payer les agences externes qui fournissent des services de réadaptation, comme les programmes de formation pour favoriser le retour au travail du travailleur blessé et à payer les frais des évaluations et programmes de transition professionnelle dans le cas des travailleurs qui ne retournent pas travailler auprès de leur employeur d'avant la lésion.
Orientation initiale vers un spécialiste du retour au travail dans les 12 semaines	Dans le cadre du programme de retour au travail, orientation initiale vers un spécialiste du retour au travail dans les 12 semaines suivant la date de la lésion ou de la dernière récidence.
Paiement de l'indemnité pour perte économique future	Prestations versées à un travailleur qui s'est blessé après le 1 ^{er} janvier 1990 et avant le 1 ^{er} janvier 1998 et qui a subi une lésion professionnelle ayant laissé une déficience permanente ou une invalidité temporaire pendant 12 mois consécutifs.
Prestations de soins de santé	Paiements versés au nom des travailleurs blessés ou malades pour les services professionnels fournis par les praticiens de la santé, les hôpitaux et les établissements de santé et pour les médicaments, les services d'auxiliaires, les modifications apportées au domicile ou à un véhicule, les appareils ou accessoires fonctionnels et les prothèses, les frais de déplacement exceptionnels pour obtenir des soins de santé et d'autres mesures pour faciliter l'autonomie et améliorer la qualité de vie d'une travailleuse ou d'un travailleur blessé ou malade.
Dossiers à impact élevé	Les dossiers à impact élevé s'entendent des dossiers acceptés concernant les lésions avec interruption de travail et les décès qui sont liés à des troubles au bas du dos ou à une épaule ou à des fractures. Les dossiers associés à ces trois types de lésions avec interruption de travail et de décès représentent le coût moyen de la durée de vie d'un dossier et la durée moyenne du dossier les plus élevés.
Secteur d'industrie	La CSPAAT organise ses activités en fonction de 17 secteurs d'industrie (l'annexe 2 constitue un secteur d'industrie distinct).

Liste de définitions

TERME	DÉFINITION
Lésion	Le travailleur qui subit une lésion corporelle accidentelle survenant du fait et au cours de son emploi a droit à des prestations dans le cadre du régime d'assurance.
Année de la lésion ou maladie	*Par année de la lésion ou maladie, on entend l'année au cours de laquelle les lésions ou les maladies sont survenues.
Événement ayant causé la lésion	Description de la façon dont la lésion ou la maladie s'est produite, selon la norme de classification du Programme national de statistiques sur les accidents du travail (PNSAT). Cette norme est fondée sur les codes Z795-96 de l'Association canadienne de normalisation, qui permettent de codifier plus de détails concernant les lésions.
Source de lésion	L'objet, la substance, l'exposition ou le mouvement du corps qui a directement causé la lésion ou la maladie déterminée dans la nature de la lésion, selon la norme de classification du Programme national de statistiques sur les accidents du travail (PNSAT). Cette norme est fondée sur les codes Z795-96 de l'Association canadienne de normalisation, qui permettent de codifier plus de détails concernant les lésions.
Programme de réintégration au marché du travail (RMT)	Le programme de réintégration au marché du travail a été créé le 1 ^{er} janvier 1998 en vertu du projet de loi 99. Les services de RMT ont été impartis à des principaux fournisseurs de services d'évaluation, de planification de la RMT et de gestion de cas. Les principaux fournisseurs avaient eux-mêmes recours aux services de divers fournisseurs secondaires (secteur public, organismes à but non lucratif, secteur privé) pour la prestation de programmes d'éducation et de formation. En novembre 2010, la CSPAAT a établi un nouveau programme intégré de RMT et RT, soit le programme de réintégration au travail.
Dossier immobilisé	Les dossiers dont la lésion ou la maladie est survenue le 1 ^{er} janvier 1998 ou après cette date (projet de loi 99), qui ont fait l'objet d'un réexamen final des prestations pour perte de gains après le 72 ^e mois suivant la lésion ou la maladie et dont les prestations continueront d'être versées jusqu'à l'âge de 65 ans, avec quelques exceptions.
Demandes de prestations pour maladies à longue période de latence	Les demandes de prestations pour maladies à longue période de latence peuvent comporter un délai de plusieurs années entre la période d'exposition à un agent pathogène et l'apparition des symptômes de la maladie.
Prestations pour perte de gains (PG)	Prestations pour la perte de salaire causée par une interruption de travail en raison d'une lésion ou maladie professionnelle survenue à compter du 1 ^{er} janvier 1998.
Demande de prestations pour interruption de travail	Une demande de prestations pour interruption de travail est enregistrée lorsqu'une lésion ou une maladie liée au travail entraîne l'une des conséquences suivantes : • une interruption de travail se prolongeant au-delà du jour de l'accident; • une perte de salaire ou de gains; ou • une invalidité ou une déficience permanente.

Liste de définitions

TERME	DÉFINITION
Taux de lésion avec interruption de travail (LAIT)	Nombre de demandes acceptées pour les lésions et maladies avec interruption de travail par le nombre dérivé de 100 travailleurs équivalents temps plein pour l'année de lésion précisée, où 100 ÉTP = 200 000 heures dérivées. [(Lésions et maladies avec interruption de travail)/Heures dérivées]*200 000
Nature de la lésion	La nature de la lésion ou de la maladie décrit les principales caractéristiques physiques d'une lésion ou d'une maladie. Les principales caractéristiques physiques d'une lésion ou d'une maladie selon la norme de classification du Programme national de statistiques sur les accidents du travail (PNSAT). Cette norme est fondée sur les codes de l'Association canadienne de normalisation, soit Z795-96, Codage des données sur les accidents de travail et les maladies professionnelles, qui permettent de codifier plus de détails concernant les lésions.
Demande de prestations sans interruption de travail	Une demande sans interruption de travail est enregistrée lorsqu'il n'y a eu aucune absence du travail par suite de la lésion reliée au travail, sauf le jour de l'accident, mais que la lésion nécessite des soins médicaux. Les frais médicaux associés à une telle lésion sont payés par la CSPAAT.
Taux de lésion sans interruption de travail	Nombre de demandes acceptées pour les lésions et maladies sans interruption de travail par le nombre dérivé de 100 travailleurs équivalents temps plein pour l'année de lésion précisée, où 100 ÉTP = 200 000 heures dérivées. [(Lésions et maladies sans interruption de travail)/Heures dérivées]*200 000
Dossiers non immobilisés	Les dossiers dont la lésion ou la maladie est survenue le 1 ^{er} janvier 1998 ou après cette date (projet de loi 99), comportant des prestations pour perte de gains et qui pourraient ne pas faire l'objet d'un réexamen après le 72 ^e mois suivant la lésion ou la maladie.
Perte auditive due au bruit	La perte auditive due au bruit est une perte d'audition permanente qui affecte habituellement les deux oreilles et qui résulte d'un dommage à l'oreille interne dû à une exposition prolongée, continue ou intermittente à des bruits dangereux.
Indemnités pour perte non financière (PNF)	L'indemnisation versée au travailleur pour reconnaître qu'il a subi une déficience permanente par suite d'une lésion ou d'une maladie survenue après le 1 ^{er} janvier 1990, d'après deux facteurs : le degré de déficience permanente et son âge. Tous les types de lésion ou de maladie (avec interruption de travail et sans interruption de travail) sont compris dans cette mesure. La PNF ne peut pas être évaluée avant que le travailleur n'ait atteint son rétablissement maximal (RM). À ce titre, les indemnités pour PNF sont habituellement accordées dans les trois ans suivant la date de l'incident.
Profession	Regroupement de professions codées en fonction des normes de la Classification nationale des professions.
Demandes pour décès causés par des maladies professionnelles selon l'année	Demandes acceptées pour une travailleuse ou un travailleur décédé par suite d'une maladie reliée au travail pour laquelle l'admissibilité à des prestations de survivant a été reconnue au cours de l'année précisée. Sont exclues les demandes des travailleuses ou travailleurs décédés qui recevaient des prestations d'invalidité permanentes (IP) de 100 % accordées dans un cadre législatif d'avant 1990.
Maladies professionnelles	Les maladies professionnelles sont causées par une exposition professionnelle à des agents physiques, chimiques ou biologiques.

Liste de définitions

TERME	DÉFINITION
Autres prestations	Paielements versés aux travailleurs blessés ou malades ou en leur nom. Ils comprennent des paiements circonstanciels comme les prestations totales temporaires et partielles temporaires liées au projet de loi 162 (pour les accidents survenus du 2 janvier 1990 au 31 décembre 1997) et les dossiers d'avant 1990.
Partie du corps	La partie du corps touchée par la lésion ou la maladie et qui est directement liée à la nature de la lésion ou de la maladie, selon la norme de classification du Programme national de statistiques sur les accidents du travail (PNSAT). Cette norme est fondée sur les codes Z795-96 de l'Association canadienne de normalisation, qui permettent de codifier plus de détails concernant les lésions.
Pourcentage de la main-d'œuvre protégée	Pourcentage de la population active protégée par la LSPAAT.
Pourcentage des personnes recevant des prestations pour perte de gains	Le pourcentage des travailleurs blessés ou malades qui continuent de recevoir des prestations pour perte de gains partielle ou totale à la date précisée.
Déficiencie permanente	Toute anomalie ou perte physique ou fonctionnelle permanente (y compris un préjudice esthétique) résultant d'une lésion, et tout dommage psychologique qui découle de l'anomalie ou de la perte. Le degré de déficiencie permanente du travailleur est exprimé sous forme de pourcentage de la déficiencie permanente totale de la personne globale.
Demandes enregistrées	Les demandes enregistrées pour des lésions, maladies ou décès déclarés à la CSPAAT au cours de l'année (étant donné que certaines demandes sont enregistrées à la CSPAAT après l'année au cours de laquelle la lésion, la maladie ou le décès est survenu) et comprennent toutes les demandes acceptées, refusées, abandonnées ou en suspens.
Année d'enregistrement	Nombre total de demandes enregistrées à la CSPAAT par année. Certaines demandes sont enregistrées à la CSPAAT après l'année durant laquelle la lésion, la maladie ou le décès est survenu.
Programme de retour au travail (programme de réintégration au travail)	Le programme de réintégration au travail suit une approche intégrée et complète visant le retour au travail des travailleuses et travailleurs blessés. Un soutien est fourni rapidement et de façon continue aux parties du lieu de travail afin d'élaborer un programme de réintégration au travail. La priorité est le retour auprès de l'employeur d'avant la lésion et, si cela est impossible, de fournir au travailleur une formation et des services de placement de haute qualité pour lui permettre de trouver un emploi auprès d'un nouvel employeur. Le nouveau programme de réintégration au travail, lancé en novembre 2010, intègre le programme de retour au travail et le programme de transition professionnelle.

Liste de définitions

TERME	DÉFINITION
Spécialiste du retour au travail (SRT)	Fournit des conseils éclairés en réadaptation professionnelle et un soutien aux travailleuses et travailleurs ainsi qu'aux employeurs; coordonne le processus de réintégration professionnelle par le biais, si nécessaire, de l'adaptation des tâches ou de l'orientation vers un nouvel emploi.
Statistique Canada : Enquête sur la population active	Statistique Canada. Tableau 282-0008 : Estimation de l'enquête sur la population active, selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), relativement au sexe et au groupe d'âge, par année (nombre de personnes, à moins d'indications contraires). Consulté le 29 avril 2013
Prestations de survivant	Les prestations versées à la conjointe ou au conjoint, aux enfants ou autres personnes à charge, lorsqu'un travailleur blessé décède au travail ou par suite d'une maladie professionnelle. Ces prestations comprennent une somme forfaitaire, des versements mensuels, le counseling pour personnes en deuil et le paiement de frais d'inhumation.
Demandes pour décès traumatique selon l'année du décès	Demandes acceptées des travailleuses ou des travailleurs décédés par suite d'un événement traumatique relié au travail au cours de l'année précisée. Sont exclues les demandes des travailleuses ou travailleurs décédés qui recevaient des prestations d'invalidité permanentes (IP) de 100 % accordées dans un cadre législatif d'avant 1990.
Programme de transition professionnelle (TP)	Le programme de transition professionnelle remplace le programme imparti de réintégration au marché du travail (RMT). Contrairement à la RMT, la transition professionnelle vise d'abord et avant tout à aider le travailleur blessé et l'employeur à trouver un travail approprié et disponible pour le travailleur blessé. Le programme de transition professionnelle comporte divers services qui ont pour but d'encourager l'employé à demeurer avec son employeur actuel, y compris le recyclage et, lorsque cela est approprié, le travail à temps partiel. L'employé qui se trouve dans l'impossibilité de retourner au travail auprès de l'employeur visé par la demande de prestations a accès à toute une gamme de services de qualité dans le cadre du programme de transition professionnelle, dont des services d'évaluation, de formation et de placement, qui l'aideront à trouver du travail auprès d'un nouvel employeur.
Frais administratifs du programme de transition professionnelle	Total des frais administratifs du programme de transition professionnelle
Programmes de transition professionnelle achevés avec, pour résultat, le retour au travail	Programmes de transition professionnelle achevés avec, pour résultat, l'obtention d'un emploi pour le travailleur blessé Cette mesure ne tient pas compte des cas ayant déjà bénéficié de services dans le cadre du programme de réintégration au marché du travail.
Spécialiste de la transition professionnelle (STP)	Fournit des conseils éclairés en réadaptation professionnelle et un soutien aux travailleuses et travailleurs ainsi qu'aux employeurs; coordonne le processus de réintégration professionnelle par le biais, si nécessaire, de l'adaptation des tâches ou de l'orientation vers un nouvel emploi.
Programmes de transition professionnelle/ réintégration au marché du travail achevés	Programmes de transition professionnelle/réintégration au marché du travail achevés avec, pour résultat, l'obtention d'un emploi ou de la capacité d'occuper un emploi pour l'employé blessé.

Liste de définitions

TERME	DÉFINITION
Programmes de transition professionnelle/ réintégration au marché du travail achevés avec, pour résultat, le retour au travail	Programmes de transition professionnelle achevés avec, pour résultat, l'obtention d'un emploi pour le travailleur blessé
Frais du programme de transition professionnelle/ réintégration au marché du travail	Total des frais par catégorie de services (Évaluations relatives au retour au travail, Éducation et formation, Placement et maintien en fonction, Liés aux fournisseurs, Fournitures et équipement, Liés aux déplacements et Autres) offerts dans le cadre du programme de transition professionnelle/réintégration au marché du travail.
Pension du travailleur, versements d'indemnisation	La pension versée aux travailleurs qui ont subi une lésion reliée au travail avant le 1 ^{er} janvier 1990. Son montant est fondé sur le degré de l'invalidité permanente du travailleur blessé.
Employés de l'annexe 1 protégés par la CSPAAT	Le nombre de travailleurs équivalents temps plein est une estimation fondée sur les gains assurables déclarés par les employeurs, divisés par le salaire moyen par heure du groupe de taux, divisé par 2 000 heures, en supposant qu'une personne travaille 2 000 heures par année.
Employés de l'annexe 2 protégés par la CSPAAT	Le nombre de travailleurs équivalents temps plein est une estimation fondée sur l'Enquête de Statistique Canada sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH).
Annexe 1 de la CSPAAT	Les employeurs de l'annexe 1 sont ceux pour lesquels la CSPAAT est tenue de verser des prestations relativement aux demandes des travailleuses et travailleurs blessés. Aux termes de la <i>Loi sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail</i> (LSPAAT), les employeurs de l'annexe 1 doivent payer des primes à la CSPAAT et sont protégés par un régime de responsabilité collective. À ce titre, la CSPAAT verse aux travailleurs blessés des prestations qui proviennent de l'argent déposé dans la caisse d'assurance commune qu'elle administre, et les employeurs de l'annexe 1 sont exemptés de leur responsabilité individuelle à l'égard des coûts d'accidents réels.
Annexe 2 de la CSPAAT	Les employeurs de l'annexe 2 sont autoassurés en ce qui concerne le versement des prestations aux termes de la LSPAAT. Ces employeurs sont responsables du paiement de toutes les prestations et des frais d'administration de toutes les demandes de prestations des travailleuses et travailleurs. La CSPAAT administre le paiement des prestations versées aux travailleurs des employeurs de l'annexe 2 et recouvre les coûts de ces prestations et les frais d'administration auprès des employeurs.

Pour obtenir des données additionnelles ou historiques ou créer
votre propre rapport, veuillez visiter la page Téléchargements de
données ouvertes à

www.wsibstatistics.ca

CONTACTEZ-NOUS



Siège social

Simcoe Place
200, rue Front Ouest
Toronto ON M5V 3J1

(416) 344-1000
1-800-387-0750
Partout au Canada : 1-800-387-5540

Appareil de télécommunication pour sourds (ATS) :
1-800-387-0050

Pour consulter le rapport *Les chiffres* en ligne, veuillez visiter :
www.wsibstatistics.ca

Pour obtenir de l'information ou un exemplaire du rapport *Les chiffres 2015*, veuillez envoyer un courriel à :
bythenumbers@wsib.on.ca

La CSPAAT s'est engagée à fournir de l'information accessible conformément à la *Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (LAPHO). Pour voir l'information contenue dans ce PDF dans un format conforme à la LAPHO, veuillez visiter <http://www.wsibstatistics.ca/>.





W I
| O

wsibstatistics.ca

© Workplace Safety and Insurance Board / Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail, 2017